



# ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD LABORAL

---

**Edición 2025**



---

## Índice de Competitividad Laboral

Edición 2025

---

### **Director**

Jaime Dupuy

### **Editor**

Rafael Zacnich

### **Coordinación**

Daniel Najarro

### **Equipo de Análisis**

Mercedes Obregón

Marcelo Huaquisto

Daniel Bazán

Aarón Ruiz

Joaquín Rodríguez de la Rosa

Maria Balcazar

Valery Tonlentino

Caleb Muñoz

### **Corrección**

Ángel García Tapia

### **Diagramación**

Eliana García

Genaro Mattos

COMEXPERU-Sociedad de Comercio Exterior del Perú  
Bartolomé Herrera 254, Miraflores. Lima 18, Perú.  
Telf.: 625 7700

## **CONTENIDO**

---

<b>1. Resumen ejecutivo .....</b>	<b>04</b>
<b>2. Introducción.....</b>	<b>07</b>
<b>3. Índice de Competitividad Laboral (ICL) .....</b>	<b>08</b>
<b>4. Resultados generales del ICL .....</b>	<b>10</b>
<b>5. Pilares de la Competitividad Laboral .....</b>	<b>13</b>
<b>Pilar 1: Acceso al mercado laboral .....</b>	<b>14</b>
<b>Pilar 2: Entorno de trabajo .....</b>	<b>21</b>
<b>Pilar 3: Seguridad social .....</b>	<b>29</b>
<b>6. Resumen departamental .....</b>	<b>37</b>
<b>7. Conclusiones y principales hallazgos .....</b>	<b>62</b>

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

---

Durante 2025, el Perú progresó en materia de competitividad laboral. Entre las variables comúnmente evaluadas, destacó la reducción del desempleo y la informalidad, lo que fue acompañado por mejoras en el salario promedio nacional. Sin embargo, estos resultados no son suficientes. Inclusive con progresos en la calidad del empleo, es fundamental revisar los avances y retrocesos en condiciones de acceso al mercado laboral y la seguridad social.

El Índice de Competitividad Laboral (ICL) alcanzó los 54.2 puntos (+1.7 puntos). Esto fue motivado por incrementos en el puntaje reportado en 18 de 24 departamentos. No obstante, hubo retrocesos al interior del índice en varios de ellos, sobre todo en materia de acceso al mercado laboral (primer pilar), donde apenas 8 de 24 regiones progresaron.

En cuanto al entorno de trabajo (segundo pilar), encontramos que 21 de 24 departamentos progresaron. Los resultados de ambos pilares sugieren una mejor calidad de los empleos, lo que se condice con el progreso en formalización e incrementos remunerativos, pero que dicha mejora no fue acompañada por progresos en las condiciones de acceso en varias regiones.

Es decir, los trabajadores accedieron a mejores condiciones, pero no hubo una verdadera inclusión laboral por la ausencia de oportunidades suficientes para emplear al resto de personas que deseaba trabajar.

En cuanto a seguridad social (tercer pilar), en 20 de 24 departamentos se reportaron mejores puntajes. Este desempeño concuerda con el progreso del segundo pilar, porque todavía la seguridad social está fuertemente vinculada con la formalización laboral. Aunque existen mecanismos de acceso a seguros de salud y sistema de pensiones que no dependen del vínculo formal, la ausencia de incentivos suficientes limita la inclusión del resto de trabajadores. En suma, existe un desaprovechamiento del SIS en algunas regiones y hace falta una revisión del sistema previsional, debido a que la mayoría de los trabajadores no están afiliados al sistema de pensiones.

Un mercado laboral verdaderamente competitivo debe ser capaz de otorgar empleo decente, con acceso a seguridad social, para toda persona en edad de trabajar que desee laborar. El Perú todavía está lejos de alcanzar ese escenario ideal.

**Índice de Competitividad Laboral**  
Edición 2025



## 2. INTRODUCCIÓN

---

El mercado laboral peruano es sumamente complejo. Mientras que, la región América Latina y el Caribe registró una tasa de informalidad laboral del 46.7% durante el primer semestre de 2025, según estimaciones de la [Organización Internacional del Trabajo](#) (OIT), la economía peruana registró una tasa del 70.2% al cierre del año pasado. Lamentablemente, el progreso por revertir esta situación fue mínimo durante últimos años.

Desde ComexPerú, consideramos que el mínimo progreso en corregir la informalidad del país radica en una visión sobre simplificada del problema. Para abordarlo debe haber una mirada integral a las condiciones de acceso, permanencia e incentivos para acceder a la formalidad. La tasa de empleo informal es el resultado de las decisiones individuales de la fuerza laboral, que pueden encontrarse limitadas por restricciones para buscar empleo o desanimadas por la recompensa de ser formal.

Por ello, anualmente elaboramos el Índice de Competitividad Laboral

que analiza cada uno de los factores relevantes para determinar el equilibrio del mercado laboral a nivel regional. Este detalla sobre el progreso o retroceso de cada una de ellas, así como también precisa sobre los principales aspectos que deben priorizar para mejorar la calidad del empleo.

En esta edición encontramos un progreso en 18 de 24 departamentos. Sin embargo, persisten rezagos para mejorar las condiciones de acceso al mercado laboral, donde apenas 8 departamentos mejoraron respecto a la edición previa. Uno de los más afectados en esta materia fue Ica, con lo cual perdió su liderazgo como la región más competitiva del país. Ahora, La Libertad reporta el mercado laboral más competitivo, mientras que Puno permanece en la última posición.

**Ahora, La Libertad reporta el mercado laboral más competitivo del país.**

### 3. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD LABORAL (ICL)

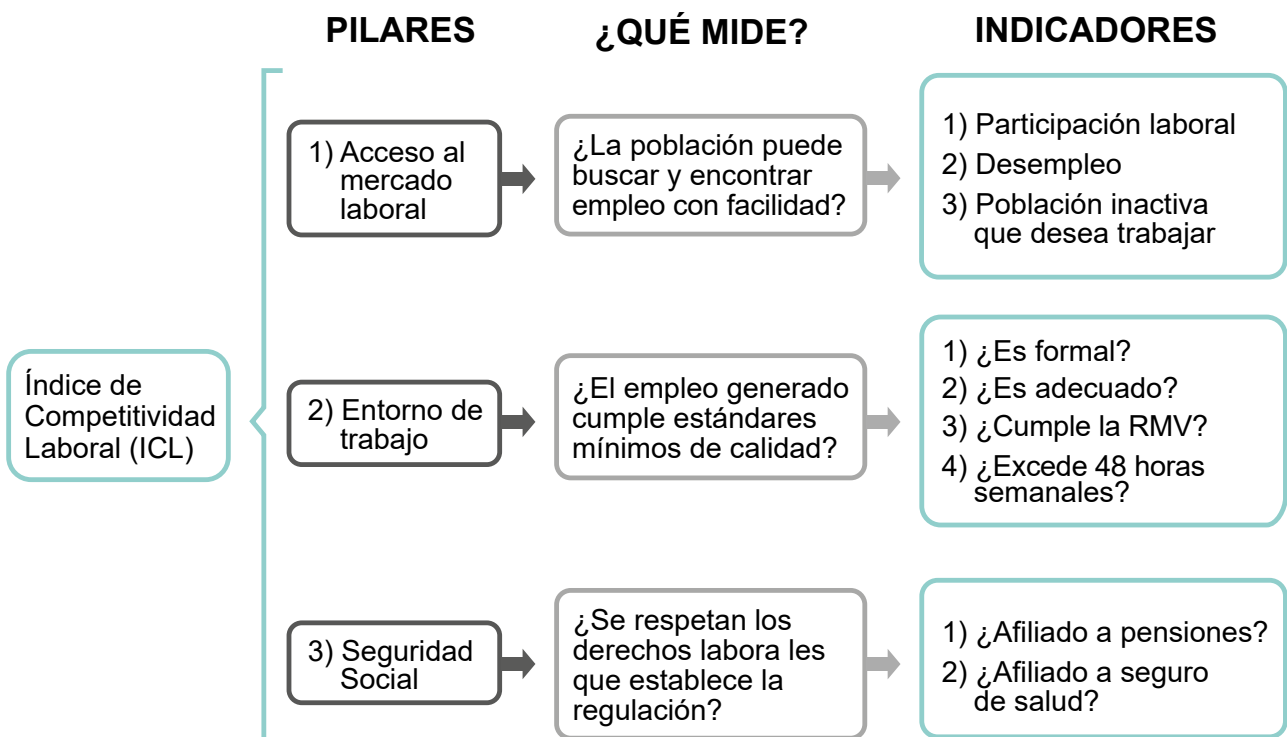
#### ¿Qué es?

El ICL identifica a las regiones más y menos competitivas del país en cuanto al desempeño de sus mercados laborales. Así, permite identificar tendencias, decisiones y aprendizajes de los departamentos líderes, que pueden replicarse en los más rezagados.

#### ¿Qué significa competitividad?

Desde ComexPerú, consideramos que

un mercado laboral verdaderamente competitivo debe crear empleos de calidad (formales, bien remunerados, sin necesidad de exceder las 48 horas semanales). Sin embargo, también debe ser capaz de otorgarle empleo de calidad a toda persona que lo requiera. Además, todos los trabajadores deben tener acceso a los beneficios laborales (seguridad social) reconocidos por ley.



Elaboración: ComexPerú.

### **¿Cómo medimos la competitividad?**

Para tener una medición integral del mercado laboral de cada región, el ICL se descompone en tres pilares: i) Acceso al mercado laboral; ii) Entorno de Trabajo; iii) Seguridad social. Cada uno de ellos se compone como en el gráfico de la página anterior.

### **Metodología:**

El ICL mide de manera independiente el desempeño de cada región en cada uno de los tres pilares que lo componen. Para esto, realiza una comparación relativa en cada uno de los respectivos indicadores.

Por ejemplo, en el pilar Entorno de Trabajo, para el primer indicador

que refiere al nivel de formalización laboral, la región con la tasa más alta obtiene un puntaje de 100, mientras que a la más informal se le asigna un puntaje nulo. Para el resto de las regiones, el puntaje se calcula en función de la distancia relativa a cada uno de estos extremos.

Para la construcción del desempeño del pilar, se considera un promedio simple de los puntajes de la región en cada uno de los indicadores evaluados. Y, para la construcción del resultado agregado del ICL se realiza un promedio del puntaje de cada pilar evaluado. Luego, se asignan los puestos correspondientes a cada región.



## 4. RESULTADOS GENERALES DEL ICL

### RESULTADOS GENERALES

Los resultados del ICL 2025 sugieren que no existe ningún departamento verdaderamente líder en cuanto a competitividad del mercado laboral. Cada uno de ellos enfrenta limitaciones en al menos un pilar fundamental para promover el empleo decente. En agregado, el ICL alcanzó los 54.2 puntos (+1.7 puntos respecto a 2024). Como país, persiste el reto de promover condiciones de acceso adecuadas al mercado laboral sin sacrificar la calidad del empleo. Así como también, replicar las experiencias destacadas de regiones líderes en cada uno de los aspectos evaluados.

En esta nueva edición, La Libertad (72.7 puntos; +3.2) destacó como el departamento más competitivo en materia laboral. Todavía lejos del óptimo (100 puntos), enfrenta el reto de mejorar el entorno de trabajo (segundo pilar), debido a que reporta, entre otros rezagos, una tasa de informalidad laboral superior al promedio nacional y un salario promedio debajo de la media del país. Las condiciones de acceso al mercado laboral (primer pilar)

favorecen el liderazgo del departamento, posicionándose como el más fácil para buscar y encontrar un puesto de trabajo.

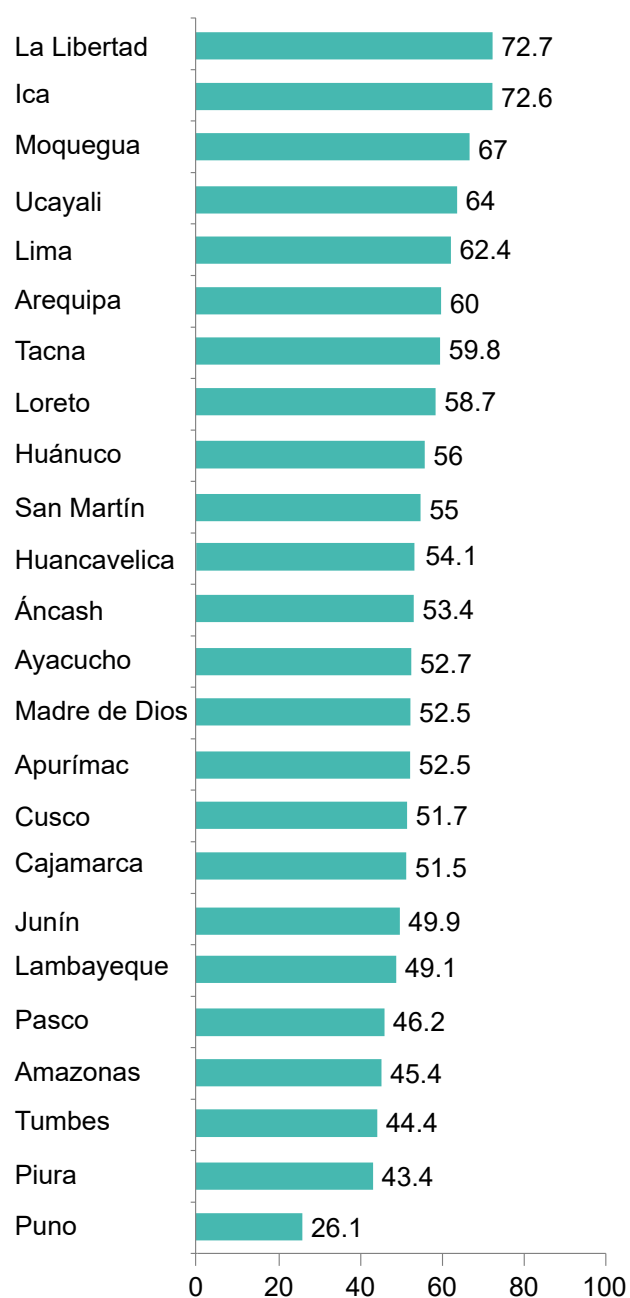
El progreso de La Libertad desplazó a Ica (72.6 puntos; -2.3 puntos), el anterior departamento más competitivo del país en las últimas ediciones del ICL. Ica reportó un severo retroceso en las condiciones de acceso al mercado laboral (primer pilar), donde descendió tres posiciones y se ubicó como el quinto departamento más rezagado. Resultado que no fue compensado con mejoras de similar magnitud en los demás pilares evaluados.

En el extremo opuesto se ubicó Puno (26.1 puntos; +1.6) nuevamente como la región con el mercado laboral menos competitivo del país. El resultado evidencia una amplia distancia respecto a la segunda región menos competitiva, Piura (43.4 puntos; +3.4). Esto sugiere un severo rezago de Puno, sobre todo en cuanto a entorno de trabajo (segundo pilar) y seguridad social (tercer pilar) donde también se ubicó en el último puesto.

**POSICIONES DEL ICL**

Departamento	2024	2025
La Libertad	2	1
Ica	1	2
Moquegua	3	3
Ucayali	4	4
Lima	5	5
Arequipa	6	6
Tacna	7	7
Loreto	13	8
Huánuco	11	9
San Martín	10	10
Huancavelica	17	11
Áncash	8	12
Ayacucho	16	13
Madre de Dios	22	14
Apurímac	14	15
Cusco	12	16
Cajamarca	19	17
Junín	21	18
Lambayeque	18	19
Pasco	9	20
Amazonas	20	21
Tumbes	15	22
Piura	23	23
Puno	24	24

**RESULTADOS DEL ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD LABORAL 2025**



Elaboración: ComexPerú.

**Progresos:**

18 de 24 departamentos mejoraron en materia de competitividad del mercado laboral. Madre de Dios (52.5 puntos; +12.2) registró el mayor progreso, debido al desempeño favorable que reportó en condiciones de acceso al mercado laboral (primer pilar) y seguridad social (tercer pilar). Seguidamente se situó Loreto (58.5 puntos; +8), sobre todo por el progreso que reportó en condiciones de acceso. Mientras que, Huancavelica (54.1 puntos; +4.8) fue el tercero que más mejoró, concentrándose en el entorno de trabajo (segundo pilar).

**Retrocesos:**

Las excepciones fueron Pasco (46.2 puntos; -7.5), Tumbes (44.4 puntos; -5.5), Áncash (53.4 puntos; -2.5), Ica (72.6 puntos; -2.3), Moquegua (67 puntos; -0.3) y Áncash (53.4 puntos; -0.2). Preocupa el desempeño de Pasco que perdió 11 posiciones respecto a la edición previa.

Es importante enfatizar que, la mayoría de los departamentos que perdieron competitividad tuvieron un puntaje menor al promedio nacional, lo cual sugiere rezagos en la difusión del desempeño nacional.

En agregado, la mayoría de las limitaciones para mejorar la competitividad del mercado laboral se concentraron en las condiciones de acceso (primer pilar), donde apenas 8 de 24 departamentos progresaron en sus puntajes. El entorno de trabajo (segundo pilar) fue el relativamente más sencillo de mejorar respecto a la edición previa, con 21 de 24 departamentos mejorando resultados. Mientras que, el acceso a seguridad social progresó en 20 de 24 departamentos.

**Nota:**

En la última sección de este reporte se presentan los resultados detallados para cada departamento, incluyéndose recomendaciones de mejora.





# PILARES DE LA COMPETITIVIDAD LABORAL





## **PILAR 1: ACCESO AL MERCADO LABORAL**

### **RESULTADOS NACIONALES**

El pilar de acceso al mercado laboral mide la capacidad para buscar y encontrar empleo. Para ello, la medición no se limita a la tradicional tasa de desempleo, que únicamente mide la proporción de personas que no logran encontrar un puesto de trabajo, pese a buscarlo activamente. Este pilar incorpora la tasa de participación para hacer seguimiento a la proporción de personas que forman parte del mercado laboral y a la inactividad involuntaria, porque existen personas que queriendo trabajar no pueden, ni siquiera, buscarlo por diversas limitaciones de tiempo.

En general, el mercado laboral peruano se caracteriza por otorgar condiciones

adecuadas de acceso, debido a una baja tasa de desempleo. En 2025, esta se situó en 4.9% (-0.7 puntos porcentuales respecto a 2024). Con ello, el país se ubicó debajo del promedio de América Latina y el Caribe (5.5%), de acuerdo con estimaciones de la OIT. En cuanto a participación, el Perú (69.5% de la población en edad de trabajar busca empleo o trabaja) superó el promedio de América Latina y el Caribe (62.7%).

Con excepción de la participación laboral, en los últimos tres años el Perú ha progresado en cuanto a facilidades de acceso al mercado laboral. La tendencia negativa en participación se sustentaría en el envejecimiento poblacional, debido

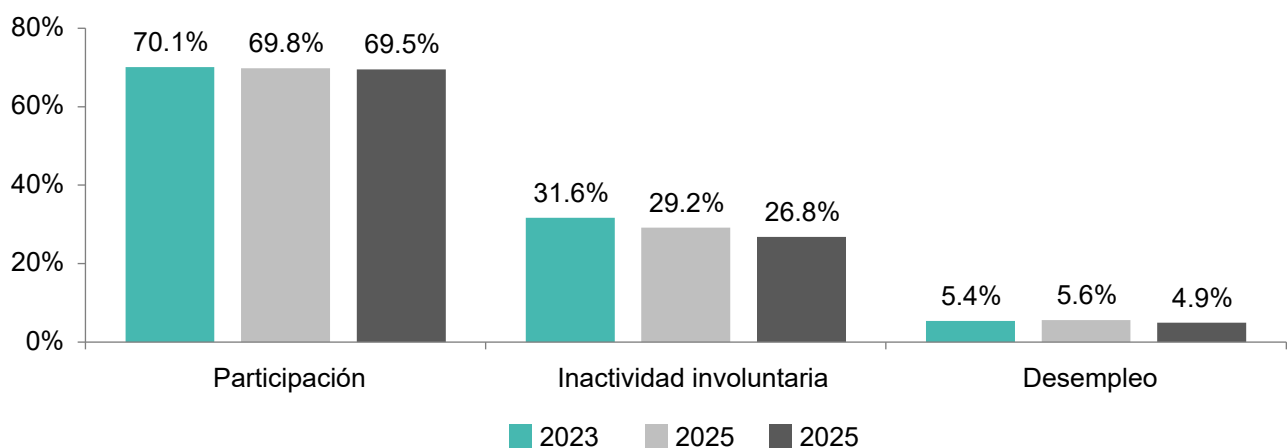
a la reducción agregada de la población joven, que significó un total de 164,327 jóvenes buscando empleo o trabajando menos entre 2024 y 2025. Y, el aumento de la inactividad en las zonas urbanas, sobre todo en Lima Metropolitana.

La inactividad involuntaria disminuyó de 29.2% a 26.8% entre 2024 y 2025. Esta problemática continuó afectando a 2,178,058 personas (-135,296 respecto a 2024). El progreso se sustentó en cambios en cuanto a los motivos de inactividad, con más personas enfatizando que no buscan empleo porque así lo desean (+326,993 personas). Sin embargo, es importante tener presente que la mayoría de este aumento ocurrió en la población que solo realizó quehaceres del hogar (+245,343 personas, sobre

todo mujeres), frente a una menor concentración en quienes no buscaron empleo por estudios (+71,240).

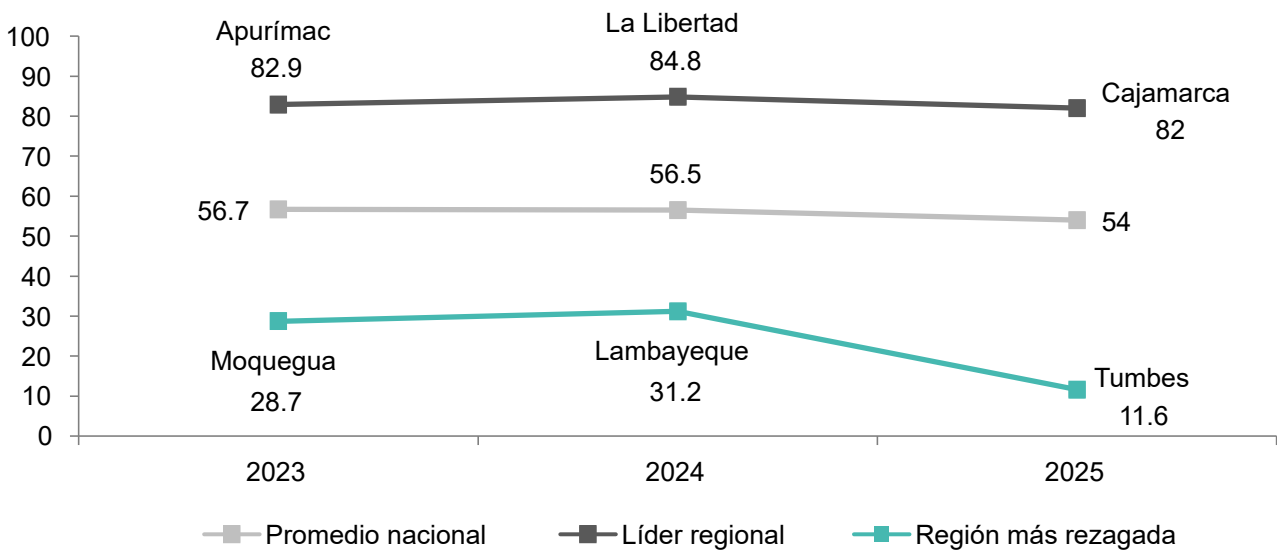
Pese a la mejoría a nivel nacional en los tres indicadores evaluados, encontramos una reversión en el puntaje del Pilar 1 del Índice de Competitividad Laboral (ICL), que disminuyó a 54 (-2.5 puntos), debido a un liderazgo más débil en condiciones de acceso. Por ejemplo, La Libertad lideraba el año pasado en esta materia, pero fue desplazado por Cajamarca (82 puntos), con un menor puntaje. También se agudizaron las limitaciones de acceso en regiones como Tumbes (11.6 puntos), la más rezagada, con un puntaje menor al peor desempeño en la edición previa que se había reportado en Lambayeque.

## RESULTADOS NACIONALES EN INDICADORES DE ACCESO AL MERCADO LABORAL



Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

**EVOLUCIÓN DEL PILAR 1: ACCESO AL MERCADO LABORAL**



Elaboración: ComexPerú.

**Capacidad para encontrar empleo**

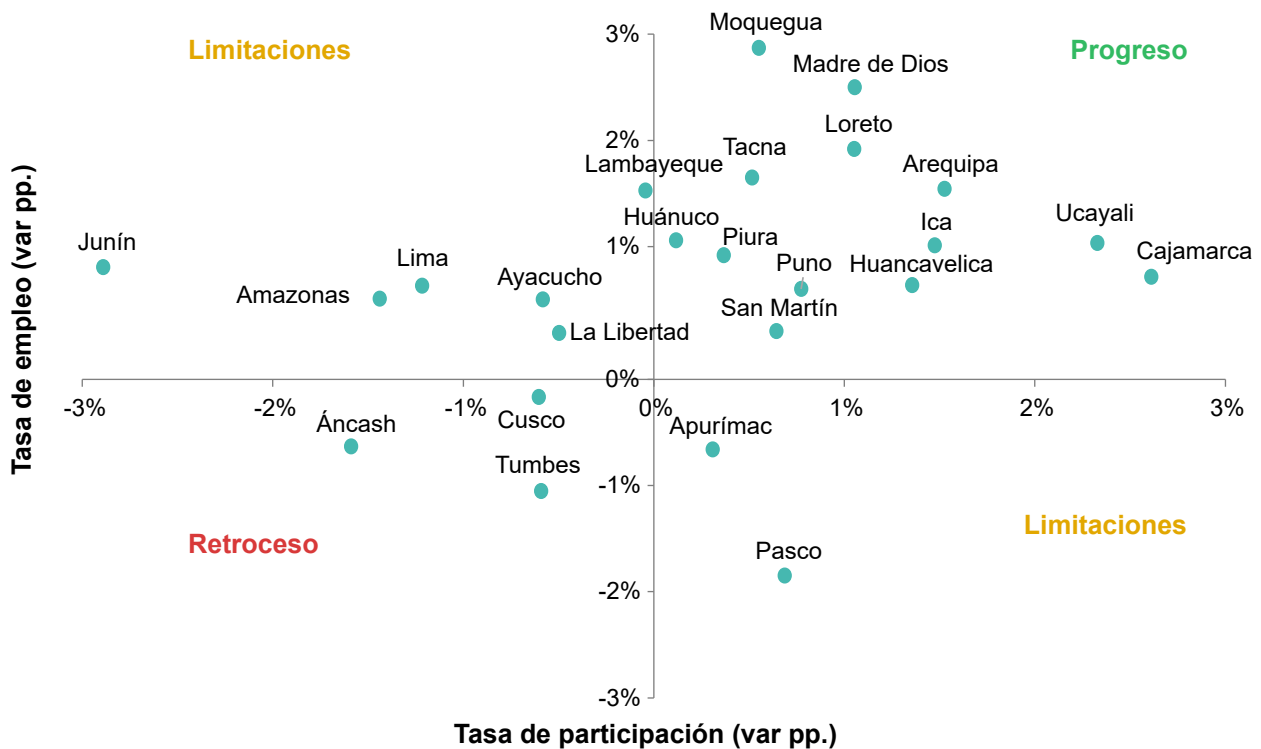
Cuando analizamos la dimensión de facilidad para encontrar empleo, encontramos que solo 13 de 24 departamentos progresaron en esta materia, entre 2024 y 2025, ubicados en el cuadrante superior derecho, debido a incrementos en la tasa de participación (eje horizontal) y en la tasa de empleo (1-desempleo, eje vertical). Es decir, más personas buscaron empleo y aún así el desempleo disminuyó (ver siguiente página).

Retrocesos se registraron en Áncash, Cusco y Tumbes, que experimentaron lo opuesto: menos personas buscaron empleo y aún así aumentó la tasa de desempleo. El desglose detallado de cada

departamento se puede encontrar en la sección de resúmenes departamentales. Mientras que, otros 7 departamentos reportaron mayores limitaciones en esta dimensión.

En cuanto a limitaciones para encontrar empleo, que implica un progreso en únicamente la tasa de participación o en reducir la tasa de desempleo, preocupa la situación de Junín. En este departamento, se registró la mayor contracción en participación laboral (porcentaje de personas buscando empleo), que motivó una reducción parcial de la tasa de desempleo. Y, Pasco, debido al aumento de personas buscando empleo, pero la mayoría de ellas no llegó a encontrarlo, por el aumento en el desempleo.

**PROGRESOS Y RETROCESOS EN FACILIDAD PARA ENCONTRAR EMPLEO  
(CAMBIOS ENTRE 2024 Y 2025)**



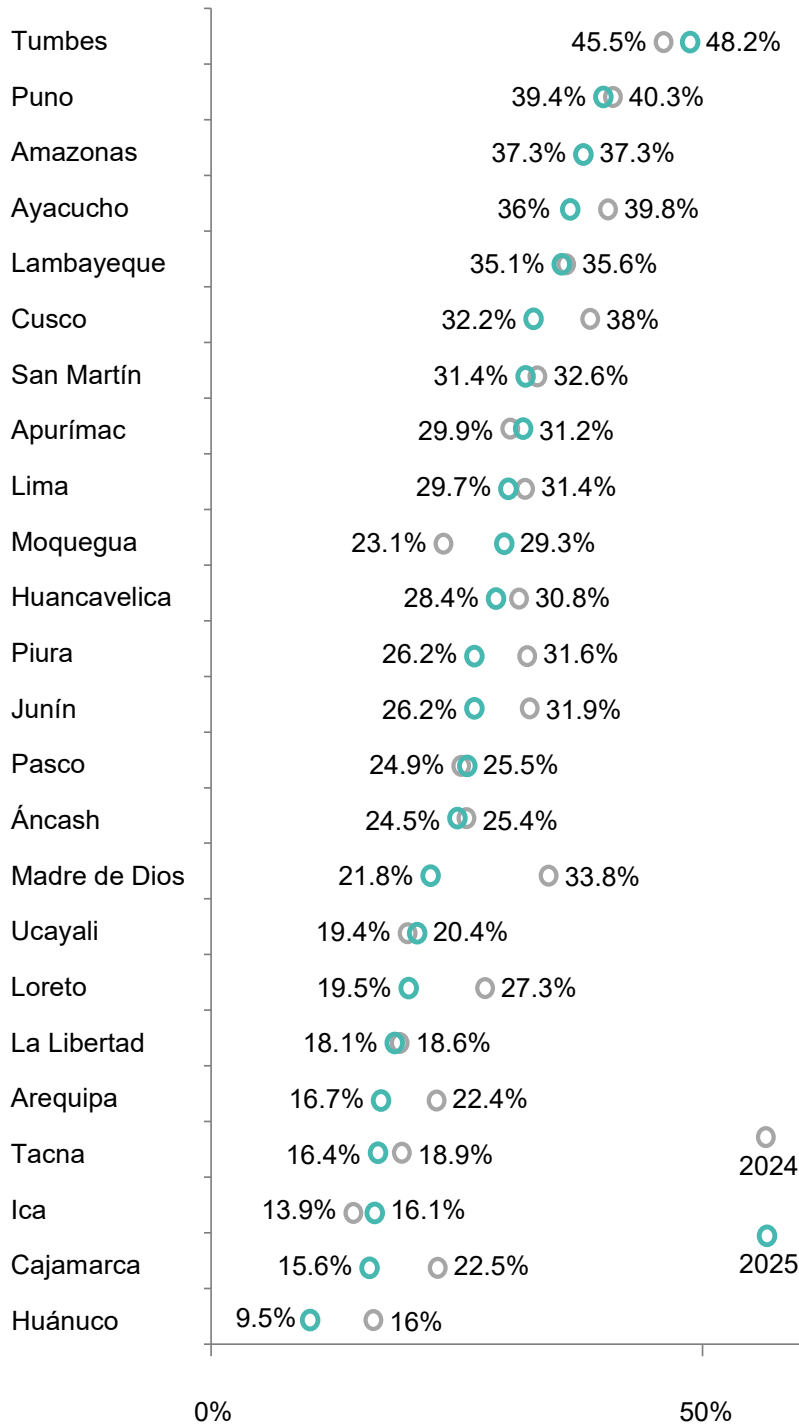
Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

**Capacidad para buscar empleo**

La decisión de participar o no en el mercado laboral (trabajando o buscando activamente empleo) depende de factores como la voluntad y tiempo disponible para hacerlo. Cuando estos se contradicen, aparece un grupo poblacional importante que está interesado en trabajar, pero no puede hacerlo. Y, que, ante eventuales cambios en el mercado laboral o núcleo del hogar, presionarían al alza la fuerza laboral disponible en cada región.

Entre 2024 y 2025, 17 de 24 departamentos progresaron en reducir la tasa de inactividad involuntaria. Destacaron los resultados de Madre de Dios (33.8% a 21.8%), Loreto (27.3% a 19.5%) y Cajamarca (22.5% a 15.6%). Es importante enfatizar el progreso de Huánuco, que nuevamente registró una menor proporción de población que no trabaja ni busca empleo, pero quiere hacerlo. Tanto es así que, logró desplazar a Ica para ubicarse como la menor incidencia en inactividad involuntaria del país.

**PROPORCIÓN DE INACTIVOS QUE QUIEREN TRABAJAR O BUSCAR EMPLEO**



Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.



Los departamentos que retrocedieron en esta materia fueron **Moquegua** (23.1% a 29.3%), **Tumbes** (45.5% a 48.2%), **Ica** (13.9% a 16.1%), **Apurímac** (29.9% a 31.2%), **Ucayali** (19.4% a 20.4%) y **Pasco** (24.9% a 25.5%). Mientras que, Amazonas se mantuvo invariante en una tasa del 37.3%. Preocupa la situación de Tumbes, que también había registrado un incremento en la edición anterior, de manera que continuó siendo el departamento con mayor tasa de inactividad involuntaria del país.

## RESULTADOS DEPARTAMENTALES

De acuerdo con el ICL 2025, únicamente 8 departamentos progresaron en cuanto a las condiciones de acceso al mercado laboral. Estos fueron Madre de Dios, Loreto, Cajamarca, Ucayali, Huancavelica, Arequipa, Huánuco y Ayacucho. Destacó el progreso en los tres primeros, que les permitió escalar varias posiciones. Así, Cajamarca se posicionó como el mejor departamento en esta materia, tras superar a La Libertad (anterior líder) y Apurímac (previo segundo puesto).

Puno se mantuvo invariante en puntaje, pero aumentó una posición en el ranking debido al retroceso de varios departamentos. En total, 15 departamentos retrocedieron en el puntaje del Pilar 1. Estos fueron Pasco, Tumbes, Áncash, Ica, Apurímac,

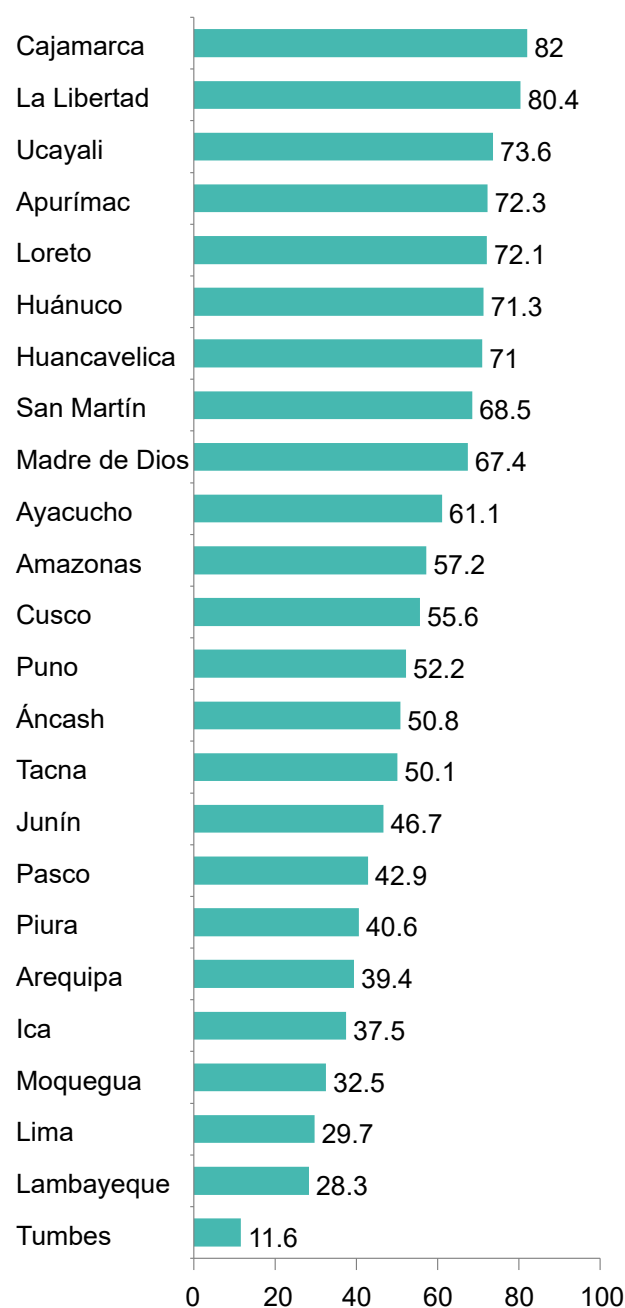
Lima, La Libertad, Cusco, Junín, Moquegua, Amazonas, Lambayeque, Piura, Tacna y San Martín. Preocupa la situación de Pasco (descendió del puesto 7 al 18) y Tumbes (del 23 al 24), que se posicionó como el menos competitivo en cuanto a condiciones de acceso al mercado laboral.



**POSICIONES DEL PILAR 1**

Departamento	2024	2025
Cajamarca	3	1
La Libertad	1	2
Ucayali	4	3
Apurímac	2	4
Loreto	13	5
Huánuco	5	6
Huancavelica	6	7
San Martín	7	8
Madre de Dios	18	9
Ayacucho	10	10
Amazonas	11	11
Cusco	12	12
Puno	14	13
Áncash	9	14
Tacna	15	15
Junín	16	16
Pasco	8	17
Piura	19	18
Arequipa	21	19
Ica	17	20
Moquegua	22	21
Lima	20	22
Lambayeque	24	23
Tumbes	23	24

**RESULTADOS DEL PILAR 1:  
ACCESO AL MERCADO LABORAL EN 2025**



Elaboración: ComexPerú.

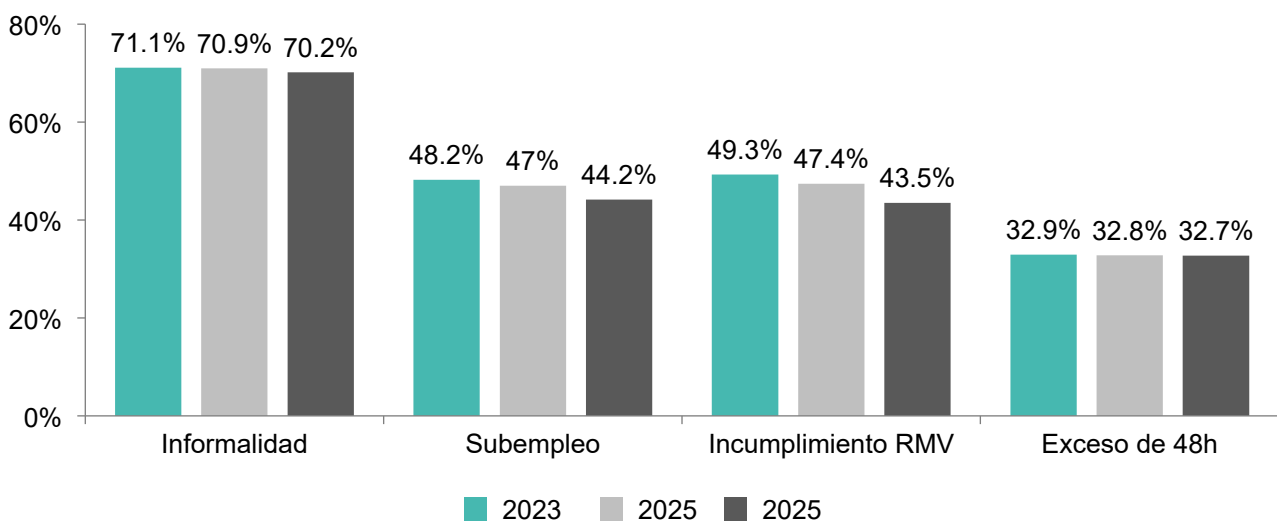
## PILAR 2: ENTORNO DE TRABAJO

### RESULTADOS NACIONALES

El pilar entorno de trabajado es donde más rezagado se encuentra el país, debido ausencia de suficientes oportunidades de empleo decente. Esta situación genera que la mayoría de la fuerza laboral priorice tener una fuente de ingresos, al margen de sus derechos laborales. La informalidad es una muestra de ello, pero también es importante realizar seguimiento a la cantidad de horas de esfuerzo que requiere ganarse un sueldo y el nivel de ingresos que obtienen.

Mientras que, la región América Latina y el Caribe registró una tasa de informalidad laboral del 46.7% durante el primer semestre de 2025, según estimaciones de la [OIT](#), la economía peruana registró una tasa del 70.2% al cierre del año pasado. A pesar del progreso en relación con 2024 (70.9%), persiste el rezago regional en generación de empleo formal. Asimismo, aunque la regulación laboral establece un máximo de 48 horas semanales y en la región el promedio

### RESULTADOS NACIONALES EN INDICADORES DE ENTORNO DE TRABAJO



Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

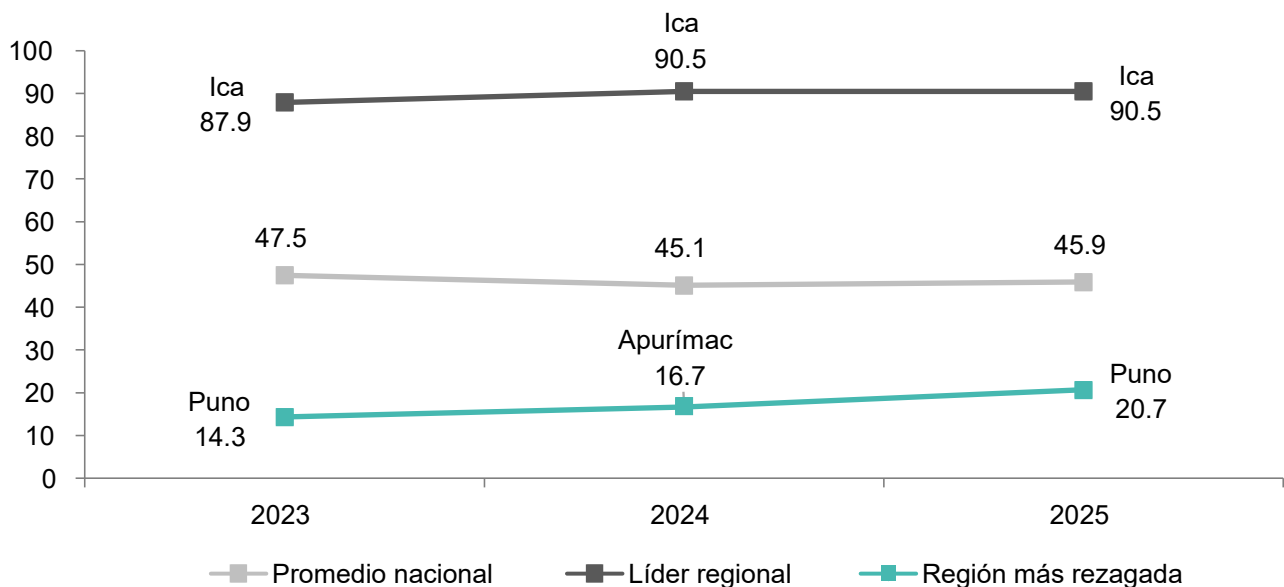
se situó en 39 horas en 2025, según cálculos de la OIT, todavía casi un tercio de los peruanos exceden dicho máximo.

Por su parte, la tasa de subempleo (44.2%) y el incumplimiento de la Remuneración Mínima Vital (RMV, actualmente S/ 1,130) (43.5%) mantuvieron su tendencia a la baja, debido al incremento de la remuneración promedio a nivel nacional que ascendió a S/ 1,887 (+S/ 121). Sin embargo, en la mayoría de los departamentos el crecimiento del salario promedio fue menor. Inclusive, el sueldo promedio disminuyó en Pasco (S/ 1,337; -S/ 71), Huancavelica (S/ 1,230; -S/ 67), Áncash (S/ 1,483; -S/

31), Puno (S/ 1,053; -S/ 30) y Cusco (S/ 1,612; -S/ 6).

La mejora en los cuatro indicadores evaluados motivó un incremento moderado del puntaje promedio del segundo pilar (45.9 puntos). También, encontramos una mejora en las condiciones de trabajo del departamento más rezagado en esta materia, Puno (de 16.9 a 20.7 puntos), superando al mínimo registrado en la edición previa. Un mayor progreso se observó en Apurímac, que abandonó el último puesto. Por su parte, Ica se mantuvo como el líder en entorno de trabajo, replicando el puntaje obtenido en la edición previa.

## EVOLUCIÓN DEL PILAR 2: ENTORNO DE TRABAJO



Elaboración: ComexPerú.

### Condiciones de trabajo

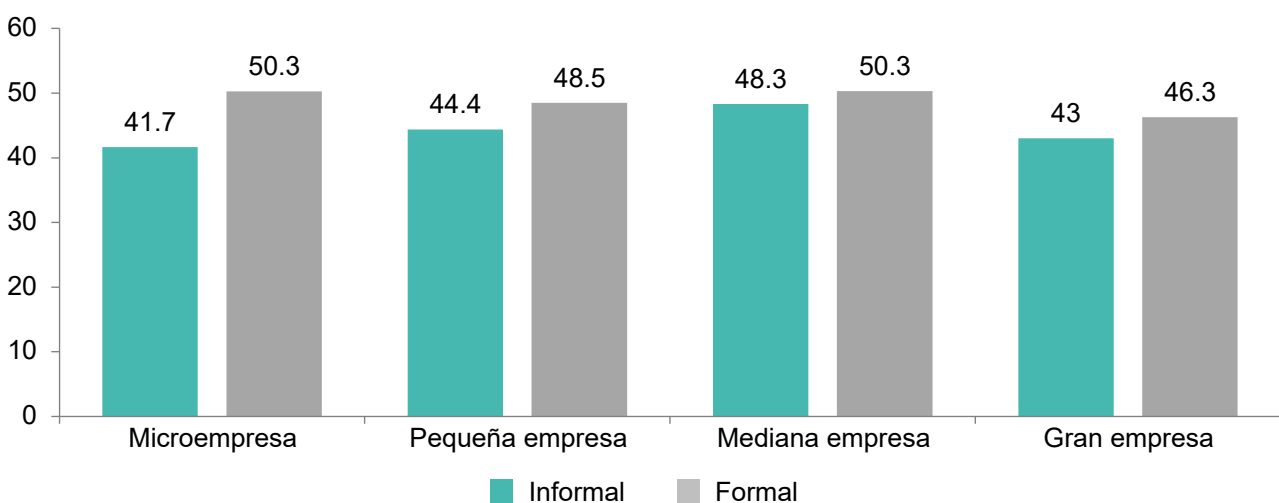
En cuanto a condiciones de trabajo, el Perú está familiarizado con la falta de protección social que caracteriza al sector informal. Sin embargo, también es importante abordar la jornada laboral. Al respecto, encontramos que existe una relación inversa entre ambas variables. En promedio, los trabajadores formales deben trabajar más horas que sus contrapartes informales, debido a los elevados costos de formalización.

En Perú, la jornada laboral promedio ascendió a 43.8 horas en 2025. Esta cifra es mayor en el sector formal (48.1 horas) y menor en el informal (41.9 horas). La diferencia entre ambos sectores se replica en todos los tamaños de empresa. En el sector formal, la jornada laboral promedio más baja

se registra en las grandes empresas, mientras que, en el informal, esto ocurre en las microempresas.

Los resultados sugieren que, en el sector formal, la jornada laboral promedio responde a la necesidad de rentabilizar la contratación. Como la contratación formal implica mayores costos laborales, las empresas más pequeñas tienden a exigir más horas para compensarlos. En las grandes, la escala del negocio les otorga una mayor tolerancia. En el sector informal, donde los costos de contratación son menores, la jornada parece depender más del tamaño operativo del negocio, aumentando entre micro, pequeñas y medianas empresas. Mientras que, la reversión en las grandes empresas

### PROMEDIO DE HORAS TRABAJADAS EN 2025, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA



Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

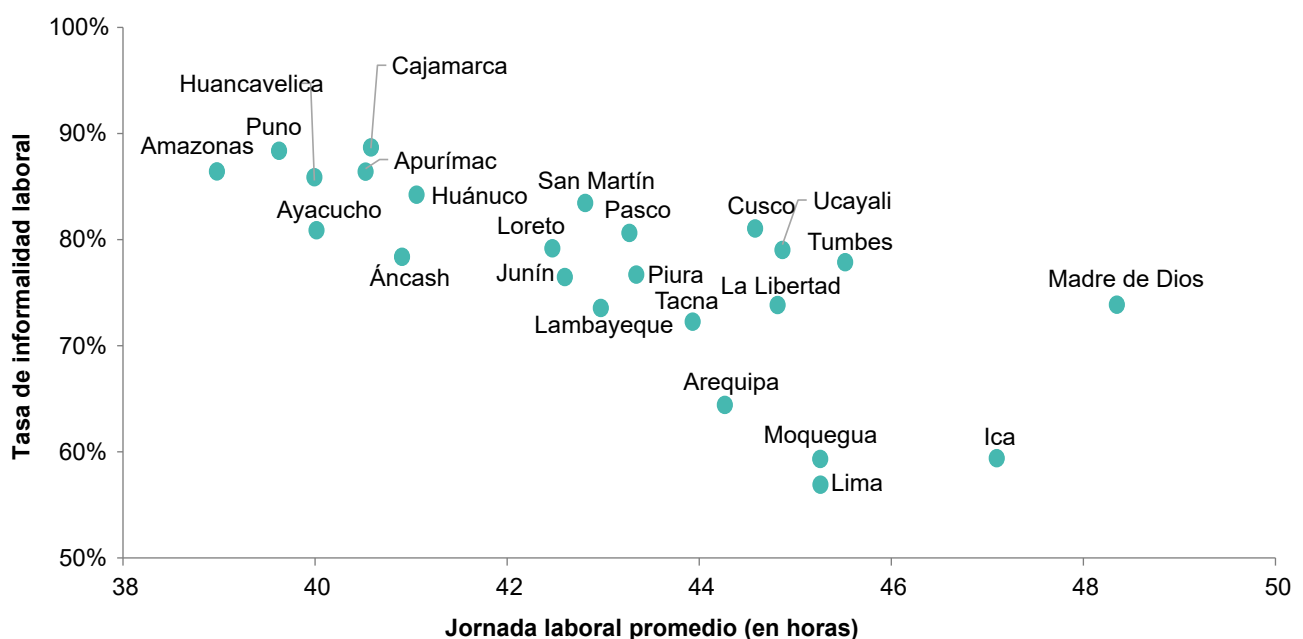
informales podría explicarse en estrategias para evitar la fiscalización.

Esta dinámica se mantiene a nivel departamental. Las regiones más informales reportaron las jornadas laborales más cortas (Amazonas, Puno, Huancavelica, Ayacucho, Apurímac y Cajamarca, aunque esta última destacó como la más informal). Las jornadas más largas se registraron en Madre de Dios e Ica, aunque en ambos casos se observa un exceso de horas trabajadas para el nivel de informalidad que registraron, respecto a otras regiones. Esto sugiere que requieren más horas de trabajo que otras regiones para

alcanzar niveles comparables de formalización, lo que sería consistente con rezagos en productividad laboral.

Por el contrario, Lima, Moquegua y Arequipa combinan menores tasas de informalidad con jornadas promedio similares a las de Cusco, Ucayali, Tumbes y La Libertad, lo que sugiere una mayor productividad relativa. La diferencia radicaría en la matriz productiva departamental: mientras el primer grupo presenta una mayor concentración del empleo en actividades más urbanas (manufactura y servicios), en el segundo predominan más el agropecuario y el comercio.

### JORNADA LABORAL E INFORMALIDAD EN 2025



Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

### **Condiciones remunerativas**

En cuando al desempeño de las remuneraciones, se observaron progresos en la mayoría de las regiones, consistente con el incremento del sueldo promedio. Si bien el incumplimiento de la RMV y el subempleo miden, principalmente, umbrales de ingresos, existen diferencias en sus resultados, significados y relevancia que permiten precisar sobre el alcance del incremento en remuneraciones.

Por ejemplo, aunque el salario promedio aumentó en 17 de 24 departamentos, la tasa de incumplimiento de la RMV disminuyó en 20 regiones, mientras que la tasa de subempleo solo lo hizo en 18. Ello sugiere que la mejora de ingresos fue más clara entre los trabajadores cercanos al umbral de la remuneración mínima que entre aquellos con ingresos más bajos. Es decir, resultó relativamente más fácil superar el piso de la RMV que reducir el rezago de los segmentos más precarios.

Esta dinámica también se aprecia al comparar la intensidad de la mejora entre ambos indicadores. En 18 de las 20 regiones donde disminuyó el incumplimiento de la RMV, la caída de este indicador fue mayor que la del

subempleo. Es decir, en la mayoría de los departamentos fue más fácil reducir la proporción de trabajadores con ingresos menores a S/ 1,130 que disminuir el subempleo. Solo en Cajamarca y Piura se observó, al mismo tiempo, una reducción del incumplimiento de la RMV y un aumento del subempleo.

En cuanto al incumplimiento de la RMV, los mayores rezagos se observaron en Huancavelica (73.5%) y Puno (73%). En ambos casos, la situación empeoró respecto de 2024, pues aumentó la proporción de trabajadores con ingresos menores a la RMV, y el deterioro fue incluso mayor en subempleo. Esto sugiere mayores dificultades para mejorar las condiciones de ingreso de los segmentos laborales más precarios. En tercer lugar, se ubicó Cajamarca (72.3%), donde, aunque el incumplimiento de la RMV se redujo, el subempleo aumentó, lo que evidencia solo una mejora parcial.

En contraste, Ica destacó como el departamento menos afectado tanto por el incumplimiento de la RMV (26%) como por el subempleo (23.2%). Este patrón no se replica en Lima, que registró la segunda menor proporción

de trabajadores con ingresos por debajo de la RMV, pero solo la séptima menor tasa de subempleo. Esto revela la mayor brecha entre ambos indicadores y sugiere que la mejora salarial fue más clara entre quienes estaban cerca del umbral de la RMV que entre aquellos situados en los tramos de ingresos más bajos. En menor medida, este patrón también se observa en Amazonas.

### PROGRESOS Y RETROCESOS EN EL INCUMPLIMIENTO DE LA RMV Y SUBEMPLEO

Departamento	Incumplimiento de la RMV			Tasa de subempleo		
	2024	2025	Var. pp	2024	2025	Var. pp
Huancavelica	73%	73.5%	0.5%	68.1%	70%	1.9%
Puno	72.3%	73%	0.7%	68.3%	69.4%	1.1%
Cajamarca	72.7%	72.3%	-0.4%	66.6%	68.5%	1.9%
Apurímac	69.8%	66.9%	-2.9%	65.8%	63.4%	-2.4%
Amazonas	70.3%	65.7%	-4.6%	68.1%	63.5%	-4.6%
Ayacucho	66.1%	64.4%	-1.7%	60.8%	59.5%	-1.3%
Pasco	62.2%	63.7%	1.5%	56.9%	59.4%	2.5%
Huánuco	63.7%	61.4%	-2.3%	59.8%	58.6%	-1.2%
Loreto	62.8%	59.1%	-3.7%	59.4%	56.8%	-2.6%
San Martín	62.1%	58.2%	-3.9%	59.2%	56.1%	-3.1%
Áncash	58.9%	57.8%	-1.1%	54.4%	53.7%	-0.7%
Piura	57.8%	56.1%	-1.7%	53%	53%	0%
Cusco	55.2%	56%	0.8%	50%	50.9%	0.9%
Junín	60%	53.7%	-6.3%	54.5%	48.7%	-5.8%
Lambayeque	54%	51%	-3%	47.8%	46.2%	-1.6%
Ucayali	49.4%	42.8%	-6.6%	42.5%	37.8%	-4.7%
La Libertad	46.2%	41.3%	-4.9%	39.8%	36.4%	-3.4%
Tacna	42.3%	38.6%	-3.7%	36.9%	33.6%	-3.3%
Tumbes	43.5%	37.7%	-5.8%	37.3%	33.2%	-4.1%
Madre de Dios	38.9%	33.8%	-5.1%	36.8%	31.6%	-5.2%
Moquegua	37.5%	32.8%	-4.7%	34.6%	31.5%	-3.1%
Arequipa	33.5%	29.7%	-3.8%	28%	25.5%	-2.5%
Lima	32.3%	26.4%	-5.9%	40.1%	35.1%	-5%
Ica	29.9%	26%	-3.9%	25.3%	23.2%	-2.1%

Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

## RESULTADOS DEPARTAMENTALES

De acuerdo con el ICL 2025, en la mayoría de los departamentos se reportaron progresos en cuanto a las condiciones de entorno de trabajo. Las únicas excepciones fueron Cajamarca (descendió del puesto 19 al 23), Arequipa (mantuvo el segundo puesto) que reportaron un menor puntaje en relación con 2024 e Ica que se mantuvo invariante. El mejor desempeño se observó en Junín (50.4 puntos; +11.7 puntos), con lo cual escaló una posición, ascendiendo al puesto 11. Mientras que, el liderazgo se mantuvo en Ica (invariante en puesto y puntaje).

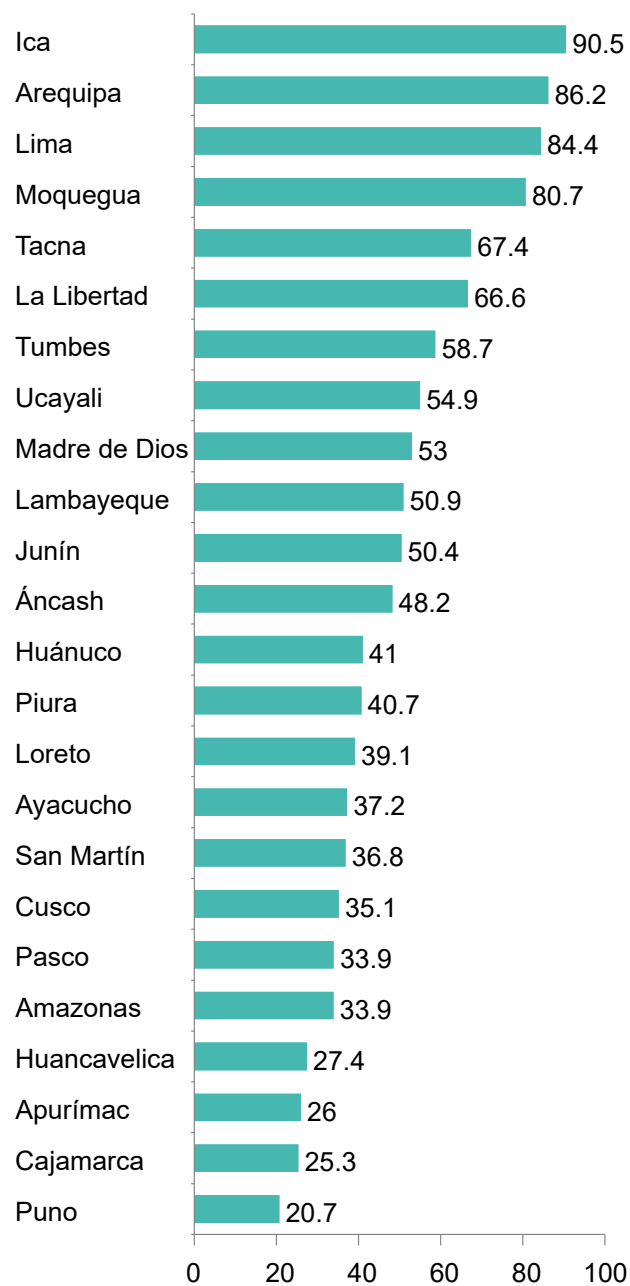
Otros departamentos que destacaron en progreso fueron San Martín (+9.6 puntos; ascendió del puesto 20 al 17) y Apurímac (+9.2 puntos; ascendió del 24 al 22), con lo cual dejó de posicionarse como la peor región en condiciones de entorno de trabajo. En esta edición, el peor desempeño se registró en Puno (20.7 puntos; +3.8), con un progreso insuficiente para superar a las demás regiones. Sin embargo, podría llegar a superar a Cajamarca (25.3 puntos; -2.3) en una próxima edición, debido a su cercanía en puntaje y porque esta región fue la que más retrocedió.



**POSICIONES DEL PILAR 2**

Departamento	2024	2025
Ica	1	1
Arequipa	2	2
Lima	3	3
Moquegua	4	4
Tacna	5	5
La Libertad	6	6
Tumbes	7	7
Ucayali	8	8
Madre de Dios	10	9
Lambayeque	9	10
Junín	12	11
Áncash	11	12
Huánuco	13	13
Piura	14	14
Loreto	17	15
Ayacucho	16	16
San Martín	20	17
Cusco	18	18
Pasco	15	19
Amazonas	21	20
Huancavelica	22	21
Apurímac	24	22
Cajamarca	19	23
Puno	23	24

**RESULTADOS DEL PILAR 2:  
ENTORNO DE TRABAJO EN 2025**



Elaboración: ComexPerú.

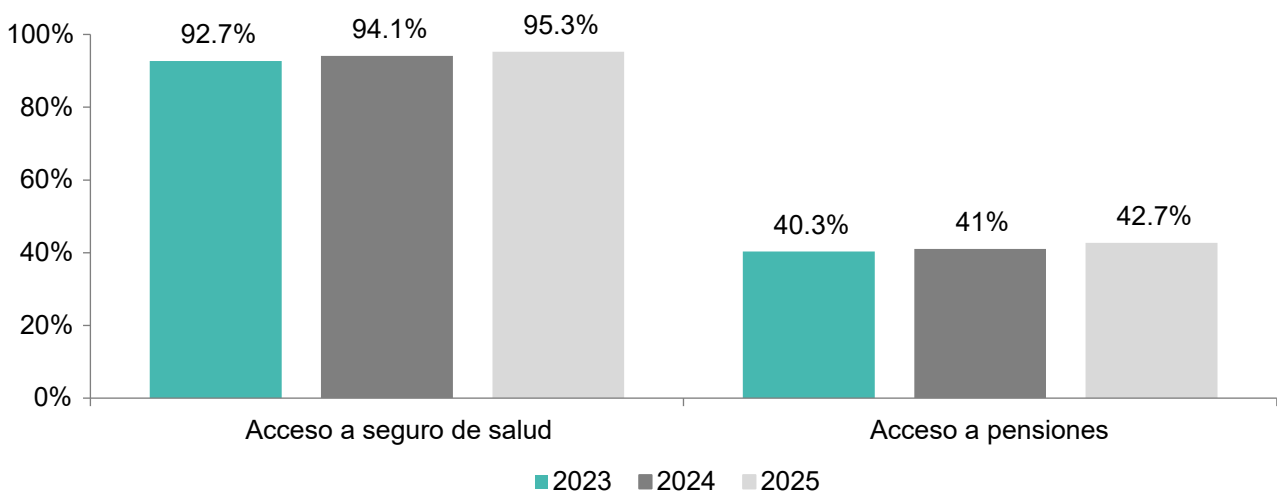
## PILAR 3: SEGURIDAD SOCIAL

### RESULTADOS NACIONALES

En el Perú, la Constitución reconoce como derecho universal y progresivo para todas las personas a la seguridad social (salud, pensiones y prestaciones económicas ante eventos fortuitos). Esto debería suponer que, por lo menos, todo trabajador tenga acceso a seguro de salud y pensiones, condiciones que también se exigen para ser considerado formal. En la práctica, esto no ocurre, ni siquiera dentro del sector formal, debido a limitaciones de acceso, baja valoración de ambos sistemas, etc.

Existe un considerable progreso en expandir la cobertura a seguros de salud, debido a la presencia del Seguro Integral de Salud (SIS), gratuito para las personas que no tienen un empleo formal y optativo, con una contribución mínima, para aquellos que trabajan formalmente en una microempresa, a través del SIS microempresa. Por esto, la proporción de trabajadores con seguro de salud ascendió a 95.3% y mantiene una tendencia al alza.

### RESULTADOS NACIONALES EN INDICADORES DE SEGURIDAD SOCIAL

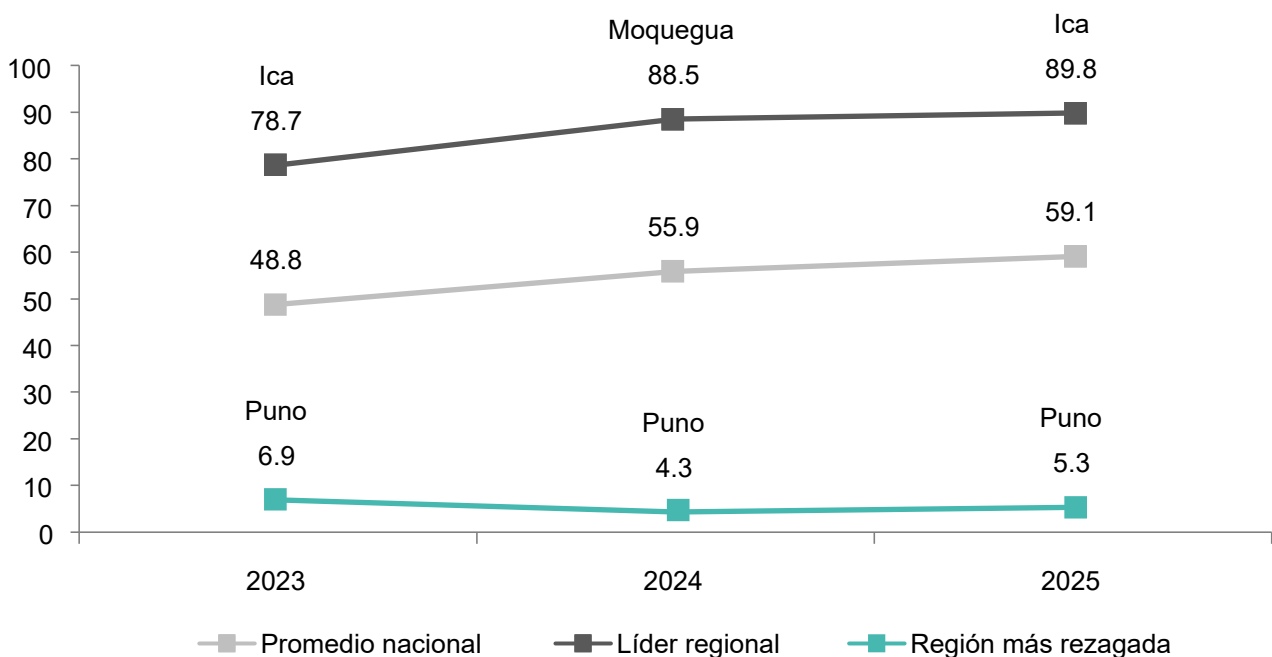


Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

Un menor avance se registra en la proporción de trabajadores que accede a pensiones (42.7%), aunque también mantuvo una tendencia al alza. La diferencia radicaría en la ausencia de un sistema que facilite la integración de la población más vulnerable, como ocurre con el SIS. Sin embargo, es importante enfatizar que, ambos indicadores únicamente miden acceso, dejando de lado un aspecto fundamental como la calidad del sistema, que influye directamente en la percepción sobre los beneficios que implica la formalización. En ambos casos, falta una revisión detallada de los sistemas.

Debido a que la formalización laboral exige la tenencia de seguro de salud y acceso a pensiones, existe una relación en los resultados del segundo y tercer pilar (en ambos lidera Ica y Puno destaca como el más rezagado). Como no es excluyente la formalización para acceder a dichos beneficios, encontramos un mayor puntaje en el tercer pilar (59.1 puntos), que también reporta una tendencia al alza como los indicadores que lo componen. Sin embargo, preocupa que, pese a la existencia de sistemas universales como el SIS, el tercer pilar reporte la mayor brecha entre líderes y rezagados.

### EVOLUCIÓN DEL PILAR 3: SEGURIDAD SOCIAL



Elaboración: ComexPerú.

En ese sentido, es sumamente preocupante el desempeño de **Puno (5.3 puntos)**, con un mínimo puntaje que evidencia severas limitaciones para difundir los mecanismos de protección social existentes (incluyendo el SIS). Sobre todo, porque no existen señales claras de progreso, dado que **no superó el desempeño de 2023 (6.9 puntos)**. Asimismo, con la presencia del SIS, esperaríamos mejores condiciones de acceso en **Ica (89.8 puntos, menos que los 90.5 puntos registrados en el Pilar 2)**. Es decir, en Ica es relativamente más sencillo acceder a empleos formales, mejor remunerados, que respeten la jornada laboral, que acceder a seguridad social.

### Progresos y retrocesos en seguridad social

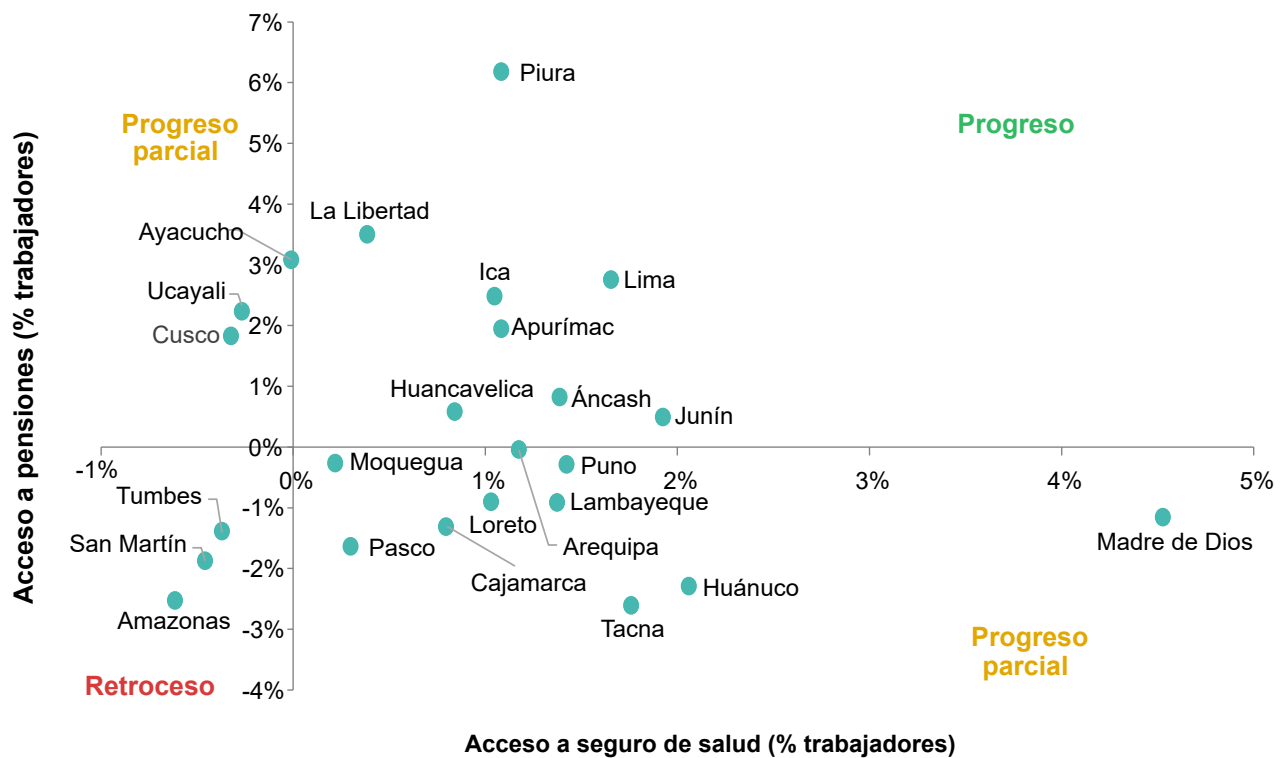
Cuando analizamos la dimensión de acceso a seguridad social, encontramos que 11 de 24 departamentos progresaron en cuanto al acceso de pensiones, mientras 18 de 24 lo hicieron en materia de acceso a seguros de salud. Sin embargo, apenas 8 regiones tuvieron mejoras en ambos indicadores en simultáneo. Estas fueron Piura (el que más progresó, sobre todo en acceso a pensiones), La Libertad, Lima, Ica, Apurímac, Huancavelica, Junín y Áncash.

Preocupa el retroceso en ambos indicadores reportado en Amazonas (el más afectado), debido a que el departamento registra la segunda tasa más baja de acceso a pensiones.

Deterioros en ambos indicadores también se reportaron en San Martín y Tumbes. Mientras que, otros 13 departamentos registraron limitaciones o progresos parciales para ampliar la protección social.

En cuanto a los departamentos con progreso parcial; es decir, mejoraron en solo uno de los indicadores evaluados, la mayoría reportó retrocesos en expandir la cobertura al sistema de pensiones. Entre aquellos que retrocedieron en esta materia, preocupan los resultados de Cajamarca (tasa más baja de cobertura a pensiones) y Puno (tercera más baja). Por otro lado, solo Cusco, Ucayali y Ayacucho progresaron en esta materia y retrocedieron en el acceso a seguro de salud.

AVANCES Y RETROCESOS EN PROTECCIÓN SOCIAL (CAMBIOS ENTRE 2024 Y 2025)



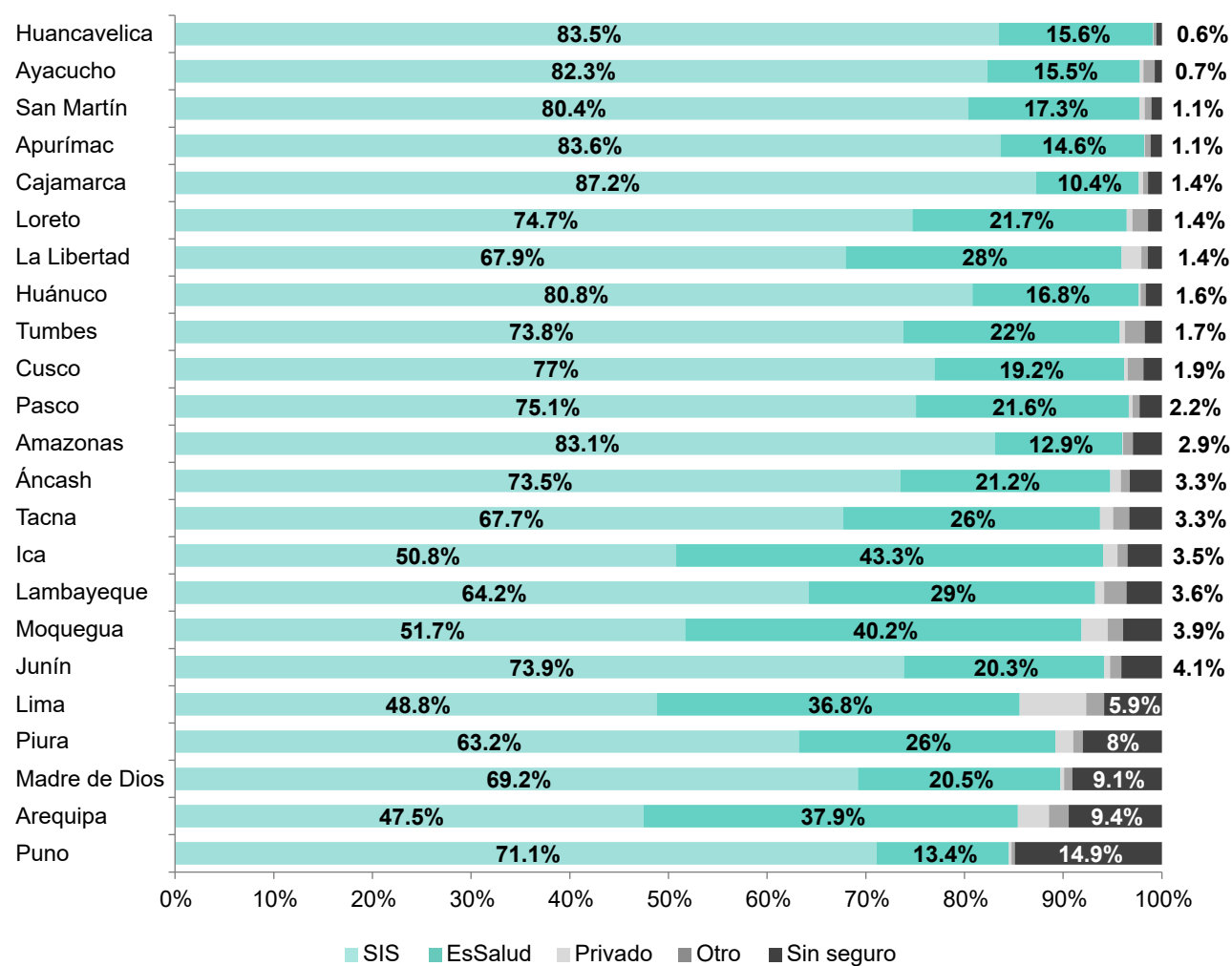
Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

**Preferencias en la seguridad social**

Es importante reconocer que, tanto para el acceso a seguro de salud y pensiones existe más de una opción de afiliación. Por esto, es fundamental reconocer las preferencias de cara a una eventual revisión, mejoras o redesignos de los sistemas. Sobre todo, porque ninguno de ellos ha logrado ser debidamente valorado por la población. Situación que se evidencia en cuestionamientos sobre la calidad de las atenciones en salud y los múltiples retiros al sistema previsional.

Cuando analizamos la cobertura de seguro de salud, predomina el SIS, que cubrió al 62.6% de los trabajadores a nivel nacional en 2025. En todos los departamentos, este fue el principal asegurador. Solo en Ica, Moquegua, Arequipa y Lima la proporción de trabajadores afiliados a EsSalud se acercó más a la del SIS, debido a que también destacan como las regiones con menor tasa de informalidad laboral. A nivel nacional, el 28.1% de los trabajadores contó con EsSalud, mientras que apenas el 3.2% tuvo un seguro privado.

## COBERTURA DEL SEGURO DE SALUD EN 2025 (PORCENTAJE DE TRABAJADORES)



Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

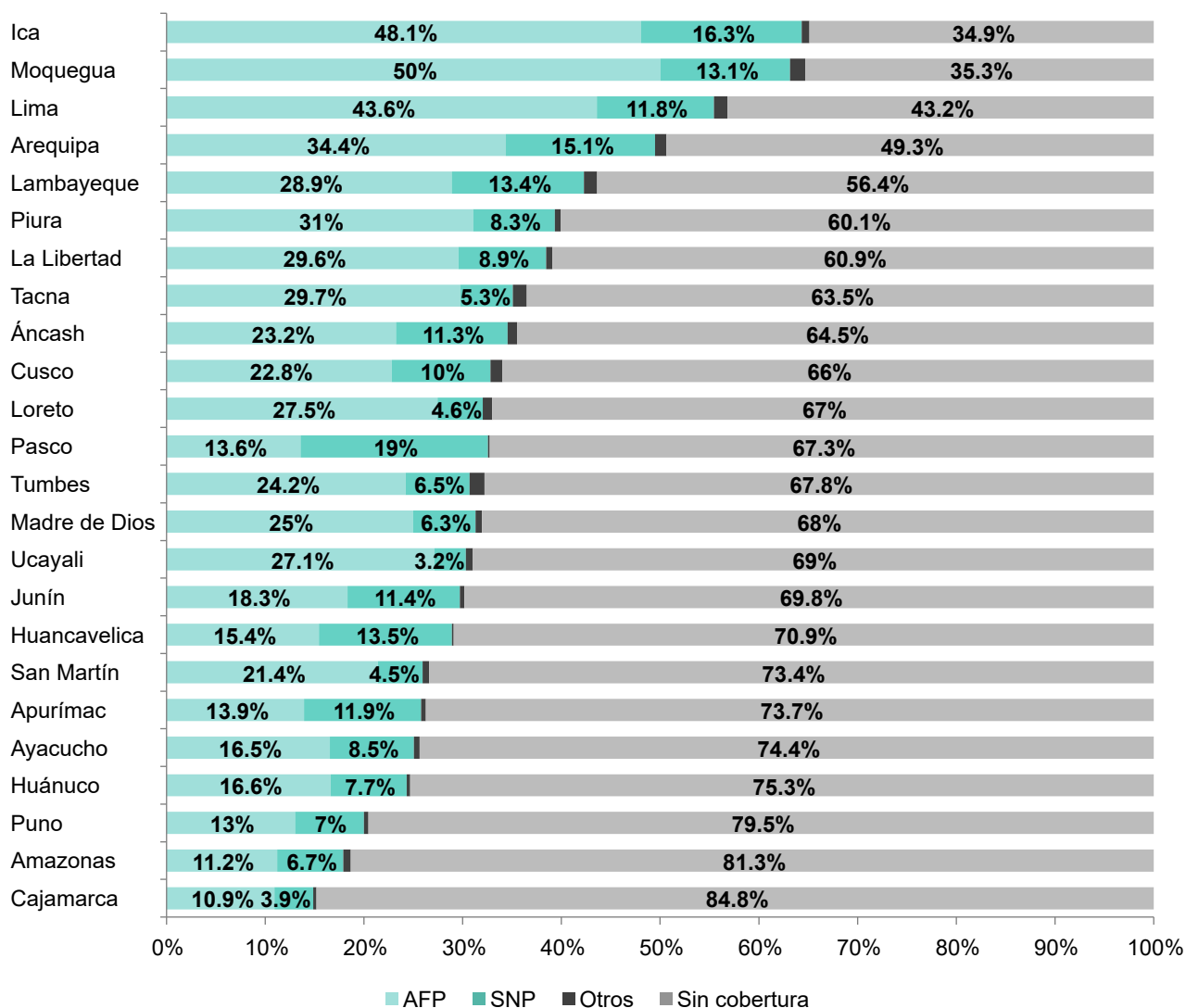
Los departamentos con mayor proporción de trabajadores con seguro de salud fueron Huancavelica (99.4%), Ayacucho (99.3%) y San Martín (98.9%). Esto sugiere que el SIS cumple un rol clave para ampliar la cobertura en los departamentos con mayor informalidad laboral. Por ello, preocupa que Cajamarca, pese a ser el departamento más informal del país, alcanzó una

cobertura de salud alta (98.6%), pero todavía por debajo de otros departamentos también altamente informales. Aún más, Puno, el segundo departamento más informal, porque registró la menor tasa de cobertura de seguros de salud lo que evidencia un desaprovechamiento de los mecanismos de aseguramiento a salud que existen actualmente.

En cuanto a la cobertura del sistema de pensiones, existe una marcada preferencia por las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP), que concentraron al 31.5% de los trabajadores del país durante el año pasado. Por su parte, el Sistema Nacional de Pensiones

(SNP) apenas concentró al 10.2% de los trabajadores, pese a ser un esquema público de reparto orientado a brindar una cobertura previsional básica a la población más vulnerable. Aun así, el 57.3% de los trabajadores no estaba afiliado a un sistema de pensiones.

**COBERTURA DEL SISTEMA DE PENSIONES EN 2025  
(PORCENTAJE DE TRABAJADORES)**



Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.

Los departamentos con mayor proporción de trabajadores con cobertura previsional fueron **Ica** (65.1%), **Moquegua** (65%), **Lima** (56.8%) y **Arequipa** (50.7%), que fueron el segundo, tercero, primer y cuarto departamento más formal durante el año pasado, respectivamente. Por el contrario, los menores niveles de cobertura se registraron en **Cajamarca** (15.2%), **Amazonas** (18.7%) y **Puno** (20.5%), que fueron el primer, cuarto y segundo departamento más informal. Esto sugiere una relación positiva entre el nivel de formalización y la cobertura del sistema de pensiones, de modo que, en general, un mayor acceso a empleos formales y mayores ingresos estaría asociado con una mayor afiliación previsional.

## RESULTADOS DEPARTAMENTALES

De acuerdo con el ICL 2025, el pilar de seguridad social fue donde más departamentos reportaron progresos, con 20 de 24 mejorando en puntaje. Las únicas excepciones fueron Amazonas (descendió del puesto 19 al 22), San Martín (del 8 al 15), Tumbes (del 5 al 10) y Moquegua (del 1 al 2). Como desarrollamos anteriormente, solo las tres primeras tuvieron retrocesos en cuanto a acceso a seguro de salud y ahorro previsional, mientras que en Moquegua solo se perdió competitividad en pensiones.

El departamento líder en seguridad social fue Ica (89.8 puntos; +4.9), escalando desde la segunda posición en el reporte anterior. El mayor progreso se registró en Madre de Dios (37.1 puntos; +11.3), aunque acortó su distancia respecto a

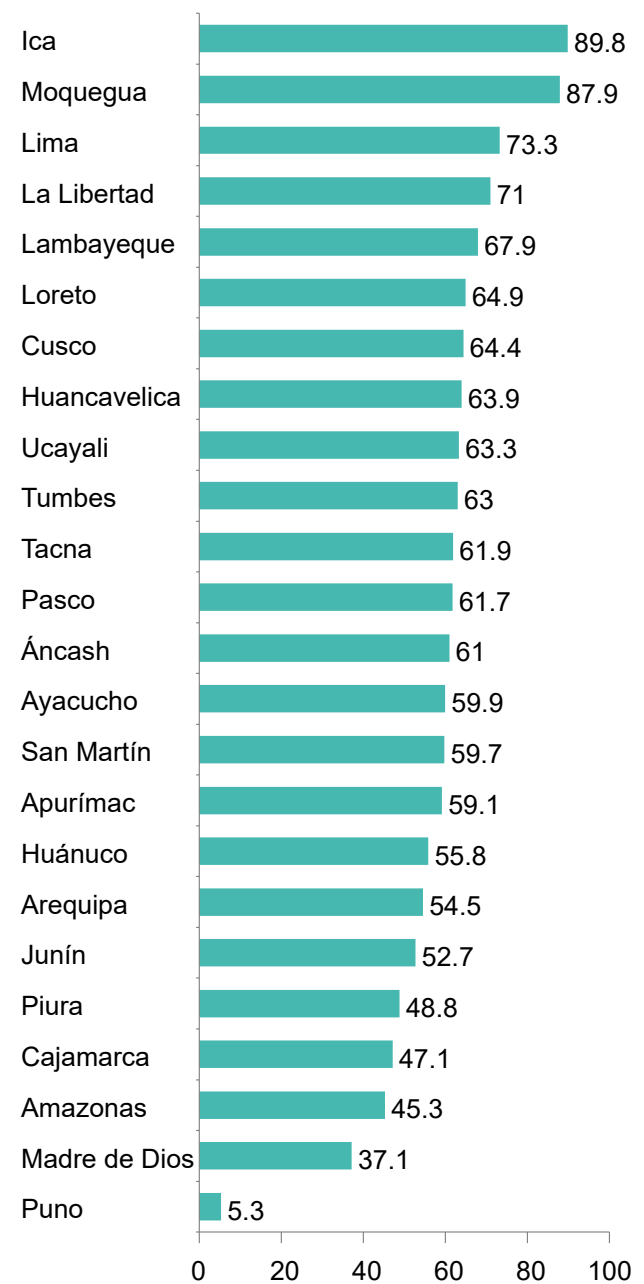
las demás regiones, se mantuvo como el segundo peor desempeño del pilar. Seguido se situó Piura (48.8 puntos; +8.2), con lo cual alcanzó el puesto 20.

En el extremo inferior se ubicó Puno (5.3 puntos; +1 punto) con un progreso mínimo respecto a la edición anterior. Seguido se situaron Madre de Dios y Amazonas (45.3 puntos; -4). En las dos primeras regiones es necesario revisar las condiciones de acceso al seguro de salud, donde muestran mayor rezago y existen mecanismos como el SIS que promueven la afiliación inclusive de trabajadores informales. Mientras que, en Amazonas el reto consiste en expandir la cobertura del sistema previsional, para lo cual el país todavía requiere una revisión y reforma del sistema.

**POSICIONES DEL PILAR 3**

Departamento	2024	2025
Ica	2	1
Moquegua	1	2
Lima	3	3
La Libertad	4	4
Lambayeque	6	5
Loreto	9	6
Cusco	7	7
Huancavelica	12	8
Ucayali	11	9
Tumbes	5	10
Tacna	13	11
Pasco	10	12
Áncash	14	13
Ayacucho	15	14
San Martín	8	15
Apurímac	17	16
Huánuco	18	17
Arequipa	16	18
Junín	20	19
Piura	22	20
Cajamarca	21	21
Amazonas	19	22
Madre de Dios	23	23
Puno	24	24

**RESULTADOS DEL PILAR 3:  
SEGURIDAD SOCIAL EN 2025**



Fuente: EPEN. Elaboración: ComexPerú.



# RESUMEN DEPARTAMENTAL



# AMAZONAS

**PUESTO 21 (▼ 1)**  
**PUNTAJE 45.4 (-0.2 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 11 (sin cambio)**  
**Puntaje 57.2 (-3.3 puntos)**

**Participación laboral:**  
**73.4% (-1.4 pp.)**  
 PEA: 226,602 personas

**Desempleo:**  
**3.3% (-0.5 pp.)**  
 219,204 trabajan  
 7,398 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**37.3% (sin cambios)**  
 30,650 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 20 (▲ 1)**  
**Puntaje 33.9 (+6.6 puntos)**

**Informalidad:**  
**86.4% (+0.3 pp.)**  
 189,482 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**65.7% (-4.6 pp.)**  
 144,120 trabajadores

**Subempleo:**  
**63.5% (-4.6%)**  
 139,236 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**27.2% (+0.6 pp.)**  
 59,597 trabajadores

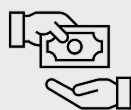


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 22 (▼ 3)**  
**Puntaje 45.3 (-4 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**97.1% (-0.7 pp.)**  
 6,413 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**18.7% (-2.4 pp.)**  
 178,319 trabajadores sin afiliación



**¿Qué más monitorear?**

**Salario promedio:**  
 S/ 1,357 (+S/ 117)

**Formal:**  
 S/ 3,273 (+S/ 69)

**Informal:**  
 S/ 981 (+S/ 131)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	123,554 (+3,985)	258 (+256)	123,296 (+3,729)	S/ 821 (+S/ 154)	S/ 920 (-S/ 7,380)	S/ 820 (+S/ 153)
OTROS SERVICIOS	26,441 (-1,190)	15,449 (-272)	10,992 (-918)	S/ 2,614 +S/ 285	S/ 3,715 +S/ 272	S/ 1,051 +S/ 231
COMERCIO	21,829 (-2,810)	3,853 (-103)	17,976 (-2,707)	S/ 1,306 -S/ 152	S/ 2,402 -S/ 819	S/ 1,029 -S/ 39

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

El departamento está rezagado en los pilares entorno de trabajo y beneficios laborales. La elevada informalidad restringe la generación de empleo adecuado con el debido acceso a beneficios laborales. Esto se sustentaría en la alta dependencia del sector agrícola (56.4% del empleo regional; 99.8% de informalidad), caracterizado por baja productividad y

salarios. Requiere diversificar sectores productivos, así como también mejorar las condiciones del sector agrícola con acceso a riego y nuevas tecnologías (semillas certificadas). Es importante enfatizar que, también registró la tercera mayor tasa de inactividad involuntaria, que sugiere limitaciones para la búsqueda de empleo.



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

Puesto 14 (▼5)  
Puntaje 50.8 (-13.4 puntos)

Participación laboral:  
68.4% (-1.6 pp.)  
PEA: 629,135 personas

Desempleo:  
4.3% (+0.4 pp.)  
602,088 trabajan  
27,047 desempleados

Inactividad involuntaria:  
24.5% (-0.9 pp.)  
71,223 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

Puesto 12 (▼1)  
Puntaje 48.2 (+0.7 puntos)

Informalidad:  
78.8% (+0.5 pp.)  
474,680 trabajadores

Incumplimiento RMV (S/ 1,130):  
57.8% (-1.1 pp.)  
347,737 trabajadores

Subempleo:  
53.7% (-0.7 pp.)  
323,340 trabajadores

Exceso de 48 horas:  
28% (+0.9 pp.)  
168,608 trabajadores

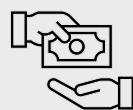


## Pilar 3: Seguridad Social

Puesto 13 (▲1)  
Puntaje 59.1 (+6.7 puntos)

Cobertura seguro de salud:  
96.7% (+1.4 pp.)  
19,580 trabajadores no tienen seguro

Cobertura pensiones:  
35.5% (+0.8 pp.)  
388,332 trabajadores no están afiliados a pensiones



¿Qué más monitorear?

Salario promedio:  
S/ 1,483 (-S/ 32)

Formal:  
S/ 2,839 (+S/ 11)

Informal:  
S/ 1,025 (-S/ 11)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	219,528 (-15,990)	7,309 (-1,948)	212,219 (-14,042)	S/ 705 (-S/ 16)	S/ 2,238 (-S/ 53)	S/ 625 (+S/ 12)
COMERCIO	100,096 (+9,413)	22,041 (+2,605)	78,055 (+6,808)	S/ 1,272 (+S/ 5)	S/ 2,000 (+S/ 86)	S/ 1,015 (-S/ 27)
OTROS SERVICIOS	85,681 (-10,634)	46,042 (-9,405)	39,640 (-1,229)	S/ 2,154 (-S/ 26)	S/ 3,006 (+S/ 29)	S/ 1,142 (+S/ 73)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

Preocupa el retroceso en condiciones de acceso al mercado laboral. Para revertir el desaliento (menor participación) se requieren incentivos a través de mejor acceso efectivo a seguridad social (afiliación y beneficios del sistema). Para un menor nivel de desempleo se necesita

reducir la cantidad de vacantes formales no cubiertas a través de capacitaciones cortas. Y, aumentar la cantidad de empleos formales a través de simplificar la formalización de negocios (menos trámites y costos municipales), junto con una revisión a los costos de contratación formal.



### Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 4 (▼2)**  
**Puntaje 72.3 (-10.2 puntos)**

**Participación laboral:**  
**81.9% (+0.3 pp.)**  
PEA: 256,412 personas

**Desempleo:**  
**3.9% (+0.7 pp.)**  
246,367 trabajan  
10,045 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**31.2% (+1.3 pp.)**  
17,721 personas



### Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 22 (▲2)**  
**Puntaje 26 (+9.2 puntos)**

**Informalidad:**  
**86.7% (-0.8 pp.)**  
213,564 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**66.9% (-2.8 pp.)**  
164,842 trabajadores

**Subempleo:**  
**63.4% (-2.4 pp.)**  
156,170 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**32.5% (-0.6 pp.)**  
80,056 trabajadores

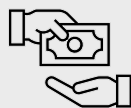


### Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 16 (▲1)**  
**Puntaje 59.1 (+6.7 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**98.9% (+1.1 pp.)**  
2,811 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**26.3% (+2.1 pp.)**  
181,628 trabajadores no están afiliados a pensiones



**¿Qué más monitorear?**

**Salario promedio:**  
S/ 1,362 (+S/ 76)

**Formal:**  
S/ 3,129 (+S/ 203)

**Informal:**  
S/ 997 (+S/ 28)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	124,638 (-2,692)	167 (+158)	124,471 (-2,851)	S/ 662 (-S/ 1)	S/ 1,633 (-S/ 3,967)	S/ 660 (-S/ 3)
COMERCIO	32,099 (-257)	4,550 (-492)	27,549 (+235)	S/ 1,270 (+S/ 64)	S/ 2,223 (-S/ 24)	S/ 1,069 (+S/ 94)
OTROS SERVICIOS	26,467 (+2,136)	13,697 (+2,136)	12,771 (+1,888)	S/ 2,264 (+S/ 83)	S/ 3,323 (+S/ 271)	S/ 1,098 (+S/ 82)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

El departamento está rezagado en calidad del empleo. Con la tercera tasa más alta de informalidad, es relativamente sencillo buscar y encontrar un puesto de trabajo en Apurímac, motivando así el liderazgo en condiciones de acceso al mercado laboral. Para

mejorar remuneraciones y capacidad de generar empleo formal es necesario priorizar el sector agropecuario (50.6% del empleo regional; 99.9% de informalidad) a través de la difusión de semillas certificadas que garantizan un mejor rendimiento de los cultivos.

# AREQUIPA

**PUESTO 6 (SIN CAMBIOS)**  
**PUNTAJE 60 (+0.8 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 19 (▲ 2)**  
**Puntaje 39.4 (+2 puntos)**

**Participación laboral:**  
**63.2% (+1.5 pp.)**  
PEA: 820,932 personas

**Desempleo:**  
**5.4% (-1.4 pp.)**  
776,762 trabajan  
44,170 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**16.7% (-5.6 pp.)**  
79,852 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 2 (sin cambios)**  
**Puntaje 86.2 (-0.8 puntos)**

**Informalidad:**  
**63.5% (+1.3 pp.)**  
493,275 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**29.7% (-3.8 pp.)**  
230,975 trabajadores

**Subempleo:**  
**25.5% (-2.6 pp.)**  
197,712 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**31% (+0.7 pp.)**  
240,501 trabajadores

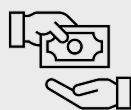


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 18 (▼ 2)**  
**Puntaje 54.5 (+1.2 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**90.6% (+1.2 pp.)**  
73,388 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**50.7% (-0.1 pp.)**  
383,307 trabajadores no están afiliados a pensiones



**¿Qué más monitorear?**

**Salario promedio:**  
S/ 2,150 (+S/ 40)

**Formal:**  
S/ 3,236 (+S/ 70)

**Informal:**  
S/ 1,477 (+S/ 57)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
OTROS SERVICIOS	174,291 (+9,643)	101,439 (+8,159)	72,852 (+1,484)	S/ 2,480 (+S/ 126)	S/ 3,210 (+S/ 88)	S/ 1,432 (+S/ 131)
COMERCIO	158,456 (+8,306)	52,582 (-1,846)	105,874 (+10,153)	S/ 1,720 (+S/ 72)	S/ 2,567 (+S/ 280)	S/ 1,247 (+S/ 15)
AGROPECUARIO	94,368 (+4,982)	3,471 (+1,987)	90,897 (+2,995)	S/ 1,504 (+S/ 214)	S/ 3,243 (+S/ 540)	S/ 1,429 (+S/ 166)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

El departamento destaca en entorno de trabajo (cuarto departamento más formal y tercero mejor remunerado). Sin embargo, enfrenta limitaciones para difundir la seguridad social, representando la segunda menor cobertura de seguro de salud, que sugiere desaprovechamiento del SIS. También, en

materia de acceso al mercado laboral (tasa más baja de participación y octavo nivel más alto de desempleo). Esto sugiere falta de inclusión de la población más vulnerable. Para ello, capacitaciones cortas para la inserción laboral, reducir costos de formalización y contratación son medidas necesarias.

# AYACUCHO

**PUESTO 13 (▲3)**  
**PUNTAJE 52.7 (+3.2 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 10** (sin cambios)  
**Puntaje 61.1** (+0.5 puntos)

**Participación laboral:**  
**77.4%** (-0.6 pp.)  
 PEA: 378,849 personas

**Desempleo:**  
**3.8%** (-0.4 pp.)  
 364,425 trabajan  
 14,424 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**36%** (-3.8 pp.)  
 39,752 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 16** (sin cambios)  
**Puntaje 37.2** (+4.7 puntos)

**Informalidad:**  
**84.8%** (-0.7 pp.)  
 309,029 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**64.4%** (-1.7 pp.)  
 234,768 trabajadores

**Subempleo:**  
**59.5%** (-1.4 pp.)  
 216,663 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**27.8%** (+0.2 pp.)  
 101,416 trabajadores

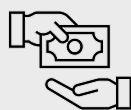


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 14 (▲1)**  
**Puntaje 59.9** (+4.4 puntos)

**Cobertura seguro de salud:**  
**99.3%** (sin cambio)  
 2,665 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**25.6%** (+3.1 pp.)  
 270,954 trabajadores no están afiliados a pensiones



**¿Qué más monitorear?**

**Salario promedio:**  
 S/ 1,368 (+S/ 38)

**Formal:**  
 S/ 3,010 (-S/ 37)

**Informal:**  
 S/ 995 (+S/ 33)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	160,584 (-1,655)	474 (+451)	160,110 (-2,106)	S/ 697 (+S/ 72)	S/ 3,168 (+S/ 19)	S/ 686 (+S/ 61)
COMERCIO	55,053 (+1,320)	6,925 (-3,246)	48,128 (+4,566)	S/ 1,220 (-S/ 152)	S/ 2,005 (-S/ 591)	S/ 1,084 (+S/ 60)
OTROS SERVICIOS	47,883 (-1,293)	27,281 (+1,644)	20,602 (-2,937)	S/ 2,269 (+S/ 63)	S/ 3,208 (-S/ 42)	S/ 991 (-S/ 42)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

El progreso del departamento se concentró en la dimensión de entorno de trabajo. Sin embargo, continuó concentrando la quinta tasa de informalidad laboral más alta del país. En cuanto a remuneraciones, aunque mejoró el promedio general, solo en dos departamentos el promedio formal disminuyó,

siendo Ayacucho el más afectado. El departamento debe priorizar el desarrollo del sector agropecuario (44.1% del empleo; 99.7% de informalidad) a través de proyectos de irrigación, acceso a semillas certificadas que garantizan mejor rendimiento y reducir costos de contratación formal.



### Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 1 (▲ 2)**  
**Puntaje 82 (+9.7 puntos)**

**Participación laboral:**  
**76.4% (+2.6 pp.)**  
PEA: 820,182 personas

**Desempleo:**  
**3.2% (-1 pp.)**  
794,107 trabajan  
26,074 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**15.6% (-7 pp.)**  
39,406 personas



### Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 23 (▼ 4)**  
**Puntaje 25.3 (-2.3 puntos)**

**Informalidad:**  
**88.6% (+1.6 pp.)**  
703,671 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**72.3% (-0.4 pp.)**  
574,463 trabajadores

**Subempleo:**  
**68.5% (+1.9 pp.)**  
543,837 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**27.7% (+1.9 pp.)**  
220,077 trabajadores

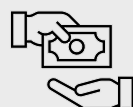


### Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 21 (sin cambios)**  
**Puntaje 47.1 (+2.7 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**98.6% (+0.8 pp.)**  
11,068 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**15.2% (-1.3 pp.)**  
673,615 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
S/ 1,232 (+S/ 32)

**Formal:**  
S/ 3,163 (+S/ 29)

**Informal:**  
S/ 882 (+S/ 67)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	442,262 (+35,774)	532 (+202)	441,730 (+35,572)	S/ 648 (+S/ 4)	S/ 2,134 (-S/ 17)	S/ 645 (+S/ 3)
COMERCIO	86,907 (-11,766)	11,932 (-1,505)	74,975 (-10,261)	S/ 1,151 (+S/ 1)	S/ 2,136 (-S/ 126)	S/ 952 (+S/ 12)
OTROS SERVICIOS	77,606 (-10,254)	38,688 (-9,263)	38,918 (-991)	S/ 2,160 (+S/ 5)	S/ 3,196 (+S/ 145)	S/ 1,069 (+S/ 178)

### ¿QUÉ PRIORIZAR?

El departamento está rezagado en la dimensión de entorno de trabajo, reportando la mayor tasa de informalidad laboral y la tercera menor remuneración promedio regional. Debido a la informalidad, destaca en cuanto a facilidades para buscar y encontrar empleo. Es fundamental desarrollar el sector

agropecuario (55.7% del empleo regional; 99.9% de informalidad) a través de mayor irrigación y acceso a semillas certificadas que mejoran el rendimiento de los cultivos. También, flexibilizar e incentivar el aporte a pensiones, dado que reporta la menor cobertura previsional.



### Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 12** (sin cambios)  
**Puntaje 55.6** (-4.2 puntos)

**Participación laboral:**  
**77.1% (-0.6 pp.)**  
PEA: 819,064 personas

**Desempleo:**  
**4.8% (+0.2 pp.)**  
779,827 trabajan  
39,237 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**32.2% (-5.8 pp.)**  
78,563 personas



### Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 18** (sin cambios)  
**Puntaje 35.1** (+5.3 puntos)

**Informalidad:**  
**80.1% (+1 pp.)**  
624,540 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**56% (+0.9 pp.)**  
436,986 trabajadores

**Subempleo:**  
**50.9% (+0.8 pp.)**  
396,579 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**38.8% (-1.7 pp.)**  
302,290 trabajadores

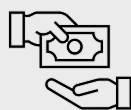


### Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 7** (sin cambios)  
**Puntaje 64.4** (+1.7 puntos)

**Cobertura seguro de salud:**  
**98.1% (-0.3 pp.)**  
14,438 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**34% (+2 pp.)**  
514,505 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
S/ 1,612 (-S/ 6)

**Formal:**  
S/ 2,969 (+S/ 88)

**Informal:**  
S/ 1,176 (-S/ 10)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	298,425 (-4,153)	0 (-312)	298,425 (-3,841)	S/ 821 (-S/ 60)	S/ 0 (-S/ 1,285)	S/ 821 (-S/ 59)
COMERCIO	109,177 (+5,932)	24,014 (-3,319)	85,164 (+9,251)	S/ 1,550 (-S/ 95)	S/ 2,544 (+S/ 34)	S/ 1,184 (-S/ 74)
OTROS SERVICIOS	108,187 (-183)	60,825 (+1,383)	47,362 (-1,566)	S/ 2,342 (+S/ 202)	S/ 3,104 (+S/ 172)	S/ 1,318 (+S/ 179)

### ¿QUÉ PRIORIZAR?

Destaca en condiciones de acceso a seguridad social (puesto 7 de 24), pese a que registró la décima mayor cobertura de pensiones y onceava en cuanto a seguro de salud. Esto porque en otras regiones suele haber un trade off, destacan en un indicador y están rezagados en el otro. Preocupa la

reducción del salario promedio, que solo se registró en 5 departamentos el año pasado. Con una mayor diversificación productiva que otras regiones, para mejorar en entorno de trabajo debe priorizarse reducir costos de formalización (trámites municipales) e incentivos a la contratación formal.

# HUANCAVELICA

**PUESTO 11 (▲6)**  
**PUNTAJE 54.1 (+4.8 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 7 (▼1)**  
**Puntaje 71 (+2.1 puntos)**

**Participación laboral:**  
**79.3% (+1.4 pp.)**  
 PEA: 185,246 personas

**Desempleo:**  
**3.8% (-0.6 pp.)**  
 178,194 trabajan  
 7,053 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**28.4% (-2.3 pp.)**  
 13,758 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 21 (▲1)**  
**Puntaje 27.4 (+7.7 puntos)**

**Informalidad:**  
**85.6% (+0.2 pp.)**  
 152,502 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**73.5% (+0.6 pp.)**  
 131,049 trabajadores

**Subempleo:**  
**70% (+1.9 pp.)**  
 124,703 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**26.9% (-3.5 pp.)**  
 47,930 trabajadores

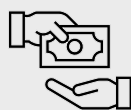


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 8 (▲4)**  
**Puntaje 63.9 (+4.6 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**99.4% (+0.9 pp.)**  
 1,024 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**29.1% (+0.5 pp.)**  
 126,350 trabajadores no están afiliados a pensiones



## ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
 S/ 1,230 (-S/ 68)

**Formal:**  
 S/ 3,057 (+S/ 130)

**Informal:**  
 S/ 789 (-S/ 117)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	100,261 (-2,287)	294 (+209)	99,967 (-2,496)	S/ 566 (-S/ 163)	S/ 2,568 (+S/ 707)	S/ 556 (-S/ 172)
OTROS SERVICIOS	18,525 (+789)	10,605 (+216)	7,920 (+573)	S/ 2,273 (+S/ 3)	S/ 3,216 (+S/ 72)	S/ 942 (-S/ 58)
COMERCIO	17,493 (-358)	3,337 (-1,036)	14,155 (+677)	S/ 1,230 (+S/ 87)	S/ 2,239 (+S/ 582)	S/ 937 (+S/ 9)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

Preocupa que, solo en 5 departamentos se contrajo la remuneración promedio y Huancavelica fue el segundo más afectado. Si bien destaca en condiciones de acceso, sacrifica la calidad de empleo (quinta mayor informalidad y segunda remuneración promedio más baja) para lograrlo. Así, una

mayor participación puede responder a ingresos insuficientes del hogar. Reporta la mayor cobertura de seguro de salud, debido a la amplia presencia del SIS. Requiere priorizar la difusión de semillas certificadas para mejorar rendimiento del sector agropecuario (56.3% del empleo; 99.7% informal)

# HUÁNUCO

**PUESTO 9 (▲2)**  
**PUNTAJE 56 (+3.4 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 6 (▼1)**  
**Puntaje 71.3 (+1.9 puntos)**

**Participación laboral:**  
**70.6% (+0.1 pp.)**  
PEA: 383,660 personas

**Desempleo:**  
**3.9% (-1.1 pp.)**  
368,841 trabajan  
14,819 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**9.5% (-6.4 pp.)**  
15,205 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 13 (sin cambios)**  
**Puntaje 41 (+3.3 puntos)**

**Informalidad:**  
**84.1% (+1.1 pp.)**  
310,076 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**61.4% (-2.3 pp.)**  
226,420 trabajadores

**Subempleo:**  
**58.6% (-1.2 pp.)**  
216,153 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**26.9% (-0.2 pp.)**  
99,352 trabajadores

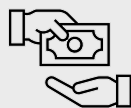


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 17 (▲1)**  
**Puntaje 55.8 (+5.1 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**98.4% (+2.1 pp.)**  
6,045 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**24.7% (-2.3 pp.)**  
277,766 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
S/ 1,361 (+S/ 0)

**Formal:**  
S/ 3,091 (+S/ 153)

**Informal:**  
S/ 972 (+S/ 3)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
<b>AGROPECUARIO</b>	<b>159,877</b> (+4,392)	<b>88</b> (+61)	<b>159,789</b> (+4,331)	<b>S/ 638</b> (+S/ 26)	<b>S/ 2,985</b> (+S/ 994)	<b>S/ 637</b> (+S/ 26)
<b>COMERCIO</b>	<b>57,544</b> (-4,181)	<b>12,083</b> (-1,198)	<b>45,460</b> (-2,984)	<b>S/ 1,409</b> (-S/ 150)	<b>S/ 2,294</b> (-S/ 242)	<b>S/ 1,118</b> (-S/ 112)
<b>OTROS SERVICIOS</b>	<b>54,674</b> (+3,553)	<b>31,146</b> (+2,271)	<b>23,528</b> (+1,282)	<b>S/ 2,449</b> (+S/ 139)	<b>S/ 3,455</b> (+S/ 328)	<b>S/ 1,086</b> (-S/ 136)

### ¿QUÉ PRIORIZAR?

Contrario a la tendencia regional, en Huánuco la remuneración no creció y se situó como la sexta más baja. Aunque mejoró para el promedio formal e informal, el desempeño sectorial neutralizó ambos progresos. Cabe resaltar que, el sector formal creció en remuneración promedio, pero redujo la cantidad de empleos

que generó, lo cual sugiere beneficios concentrados en aquellos ya contratados, sin mayor inclusión de la población vulnerable. Diversificar es necesario a través de encadenamientos productivos. Y, dado los bajos ingresos del sector agropecuario, también mejorar rendimientos con innovación e irrigación.


**Pilar 1: Acceso al mercado laboral**
**Puesto 20 (▼ 3)**  
**Puntaje 37.5 (-11.7 puntos)**
**Participación laboral:**  
**67.8% (+1.5 pp.)**  
 PEA: 552,939 personas

**Desempleo:**  
**6.7% (-1 pp.)**  
 516,033 trabajan  
 36,906 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**16.1% (+2.2 pp.)**  
 42,305 personas

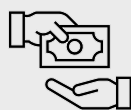
**Pilar 2: Entorno de trabajo**
**Puesto 1 (sin cambios)**  
**Puntaje 90.5 (sin cambios)**
**Informalidad:**  
**58.3% (-0.7 pp.)**  
 301,023 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**26% (-3.9 pp.)**  
 133,950 trabajadores

**Subempleo:**  
**23.2% (-2 pp.)**  
 119,963 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**33.1% (+1.5 pp.)**  
 170,956 trabajadores

**Pilar 3: Seguridad Social**
**Puesto 1 (▲ 1)**  
**Puntaje 89.8 (+4.9 puntos)**
**Cobertura seguro de salud:**  
**96.5% (+1 pp.)**  
 18,002 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**65.1% (+2.4 pp.)**  
 179,971 trabajadores no están afiliados a pensiones

**¿Qué más monitorear?**
**Salario promedio:**  
 S/ 1,361 (+S/ 0)

**Formal:**  
 S/ 3,091 (+S/ 153)

**Informal:**  
 S/ 972 (+S/ 3)

**PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO**

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
OTROS SERVICIOS	102,918 (+7,415)	58,759 (+2,300)	44,159 (+5,115)	S/ 2,299 (+S/ 103)	S/ 3,099 (+S/ 277)	S/ 1,190 (-S/ 78)
AGROPECUARIO	100,455 (+12,085)	63,180 (+11,599)	37,275 (+486)	S/ 1,948 (+S/ 203)	S/ 2,336 (+S/ 170)	S/ 1,274 (+S/ 146)
COMERCIO	94,474 (-2,432)	25,421 (-1,633)	69,053 (-799)	S/ 1,639 (+S/ 134)	S/ 2,491 (+S/ 308)	S/ 1,283 (+S/ 73)

**¿QUÉ PRIORIZAR?**

El departamento descendió al segundo puesto del ICL 2025, debido al retroceso en las condiciones de acceso al mercado laboral. Mantiene una participación menor al promedio nacional, la segunda mayor tasa de desempleo y aumentó la tasa de inactividad involuntaria. Mientras que Ica destaca en calidad de empleo (entorno y seguridad

social), persiste el reto de expandir estos beneficios a la población más vulnerable. En el corto plazo, capacitaciones cortas para la inserción laboral es recomendable. Sin embargo, se requiere promover la contratación formal con simplificación administrativa en trámites municipales y revisión a los costos de contratación laboral.



### Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 16** (sin cambios)  
**Puntaje 46.7** (-4.1 puntos)

**Participación laboral:**  
**67.6%** (-2.9 pp.)  
 PEA: 698,660 personas

**Desempleo:**  
**4.5%** (-0.8 pp.)  
 667,543 trabajan  
 31,117 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**26.2%** (-5.6 pp.)  
 87,741 personas



### Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 11** (▲ 1)  
**Puntaje 50.4** (+11.7)

**Informalidad:**  
**76.8%** (-2.2 pp.)  
 512,559 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**53.7%** (-6.3 pp.)  
 358,478 trabajadores

**Subempleo:**  
**48.7%** (-5.8 pp.)  
 325,014 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**31.1%** (-1 pp.)  
 207,854 trabajadores

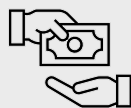


### Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 19** (▲ 1)  
**Puntaje 52.7** (+6.4 puntos)

**Cobertura seguro de salud:**  
**95.9%** (+1.9 pp.)  
 27,391 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**30.2%** (+0.5 pp.)  
 466,102 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
 S/ 2,011 (+S/ 125)

**Formal:**  
 S/ 2,741 (+S/ 157)

**Informal:**  
 S/ 1,458 (+S/ 83)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	100,455 (+12,085)	63,180 (+11,599)	37,275 (+486)	S/ 1,948 (+S/ 203)	S/ 2,336 (+S/ 170)	S/ 1,274 (+S/ 146)
COMERCIO	94,474 (-2,432)	25,421 (-1,633)	69,053 (-799)	S/ 1,639 (+S/ 134)	S/ 2,491 (+S/ 308)	S/ 1,283 (+S/ 73)
OTROS SERVICIOS	102,918 (+7,415)	58,759 (+2,300)	44,159 (+5,115)	S/ 2,299 (+S/ 103)	S/ 3,099 (+S/ 277)	S/ 1,190 (-S/ 78)

### ¿QUÉ PRIORIZAR?

Registró el cuarto mayor incremento en remuneración promedio. El único sector donde no creció fue la distribución de electricidad, gas y agua. El progreso fue acompañado con una reducción en la tasa de informalidad, impulsando el desempeño de la dimensión entorno de trabajo. Sin embargo, el retroceso en condiciones de acceso al mercado laboral

sugiere que la mejora no fue inclusiva para la población vulnerable. Preocupa que, entre 2024 y 2025 se perdieron 19,912 puestos de trabajo. Para generar empleo, el departamento debe priorizar la inversión privada, simplificar procedimientos administrativos municipales para la apertura de negocios y revisar los costos de contratación formal.



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 2 (▼1)**  
**Puntaje 80.4 (-4.4 puntos)**

**Participación laboral:**  
**75.1% (-0.5 pp.)**  
PEA: 1,235,538 personas

**Desempleo:**  
**2.8% (-0.3 pp.)**  
1,200,763 trabajan  
34,775 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**18.1% (-0.5 pp.)**  
74,503 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 6 (sin cambios)**  
**Puntaje 66.6 (+8.9)**

**Informalidad:**  
**72.6% (-1.3 pp.)**  
871,314 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**41.3% (-4.8 pp.)**  
496,227 trabajadores

**Subempleo:**  
**36.4% (-3.4 pp.)**  
437,159 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**31.3% (-2.2 pp.)**  
375,808 trabajadores

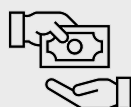


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 4 (sin cambios)**  
**Puntaje 71 (+5.1 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**98.6% (+0.3 pp.)**  
17,076 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**39.1% (+3.4 pp.)**  
731,524 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
S/ 1,734 (+S/ 108)

**Formal:**  
S/ 2,834 (+S/ 101)

**Informal:**  
S/ 1,264 (+S/ 85)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	369,286 (+27,588)	61,417 (+12,678)	307,868 (+14,908)	S/ 1,057 (+S/ 109)	S/ 2,213 (+S/ 115)	S/ 788 (+S/ 61)
COMERCIO	213,412 (-17,847)	54,022 (-7,086)	S/ 159,390 (-10,761)	S/ 1,725 (+S/ 152)	S/ 2,487 (+S/ 138)	S/ 1,409 (+S/ 198)
OTROS SERVICIOS	197,124 (+5,295)	104,913 (+9,369)	S/ 92,211 (-4,074)	S/ 2,340 (+S/ 163)	S/ 3,169 (+S/ 109)	S/ 1,354 (+S/ 111)

### ¿QUÉ PRIORIZAR?

Destacó como el más competitivo en materia laboral. Sin embargo, no logró liderar ninguna dimensión en específico, retrocediendo en condiciones de acceso al mercado laboral, donde ocupaba el primer puesto. Cabe resaltar que, con una tasa de desempleo menor al promedio nacional, las limitaciones del departamento se concentrarían en incentivar la

búsqueda (participar y abandonar la inactividad). Esto puede revertirse con incentivos, a través de mayor inversión privada que aumente la productividad y salario promedio (octavo más alto del país, con espacio de mejora). También, desarrollar sistemas de cuidados y políticas que aligeren la sobrecarga horaria en responsabilidades del hogar.

# LAMBAYEQUE

**PUESTO 19 (▼1)**  
**PUNTAJE 49.1 (+0.7 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 23 (▲1)**  
**Puntaje 28.3 (-2.9 puntos)**

**Participación laboral:**  
**68.1% (sin cambios)**  
 PEA: 720,605 personas

**Desempleo:**  
**5.9% (-1.5 pp.)**  
 678,290 trabajan  
 42,315 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**35.1% (-0.5 pp.)**  
 118,264 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 10 (▼1)**  
**Puntaje 50.9 (+1.8 puntos)**

**Informalidad:**  
**73.6% (-1.1 pp.)**  
 499,417 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**51% (-3 pp.)**  
 346,157 trabajadores

**Subempleo:**  
**46.2% (-1.7 pp.)**  
 313,189 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**34.7% (+1.7 pp.)**  
 235,118 trabajadores

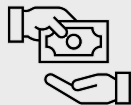


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 5 (▲1)**  
**Puntaje 67.9 (+3.3 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**96.4% (+1.4 pp.)**  
 24,354 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**43.6% (-0.7 pp.)**  
 382,436 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
 S/ 1,478 (+S/ 80)

**Formal:**  
 S/ 2,606 (+S/ 63)

**Informal:**  
 S/ 1,040 (+S/ 56)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	161,098 (+5,442)	31,226 (+5,027)	129,871 (+414)	S/ 1,130 (+S/ 167)	S/ 2,272 (+S/ 74)	S/ 832 (+S/ 139)
COMERCIO	142,412 (+775)	33,185 (+1,503)	109,227 (-728)	S/ 1,309 (+S/ 54)	S/ 2,238 (+S/ 297)	S/ 972 (-S/ 54)
OTROS SERVICIOS	136,231 (+8,977)	67,551 (+8,255)	68,681 (+724)	S/ 1,911 (+S/ 93)	S/ 2,732 (-S/ 62)	S/ 1,090 (+S/ 134)

### ¿QUÉ PRIORIZAR?

El departamento reporta el segundo peor desempeño en materia de acceso al mercado laboral. Con una remuneración promedio debajo de la media nacional y una tasa de informalidad laboral cercana a la media, el elevado nivel de desempleo (sexto más alto del país) y de inactividad involuntaria (quinto más alto) sugiere

desaliento. Dado que es relativamente más complicado encontrar empleo y las condiciones no son suficientemente atractivas, prefieren evitar buscarlo. Por esto, Lambayeque debe priorizar aumentar la productividad a través de inversión privada, innovación y el apoyo del Gobierno al desarrollo empresarial.

# LIMA METROPOLITANA

**PUESTO 5 (SIN CAMBIOS)**  
**PUNTAJE 62.4 (+1.3 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 22 (▼2)**  
**Puntaje 29.7 (-9.3 puntos)**

**Participación laboral:**  
**65.5% (-1.2 puntos)**  
PEA: 6,717,643 personas

**Desempleo:**  
**5.7% (-0.6 pp.)**  
6,335,123 trabajan  
382,519 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**29.7% (-1.7 pp.)**  
1,050,107 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 3 (sin cambios)**  
**Puntaje 84.4 (+6.5 puntos)**

**Informalidad:**  
**57% (-2.1 pp.)**  
3,611,423 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**26.4% (-5.9 pp.)**  
1,672,746 trabajadores

**Subempleo:**  
**35.1% (-4.9 pp.)**  
2,226,350 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**33.6% (-0.2 pp.)**  
2,127,542 trabajadores

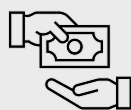


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 3 (sin cambios)**  
**Puntaje 73.3 (+6.7 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**94.1% (+1.7 pp.)**  
370,763 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**56.8% (+2.7 pp.)**  
2,735,953 trabajadores no están afiliados a pensiones



## ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
S/ 2,393 (+S/ 211)

**Formal:**  
S/ 3,524 (+S/ 269)

**Informal:**  
S/ 1,489 (+S/ 94)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
OTROS SERVICIOS	1,871,388 (+47,354)	1,071,151 (+81,382)	800,236 (-34,028)	S/ 2,669 (+S/ 246)	S/ 3,555 (+S/ 244)	S/ 1,463 (+S/ 110)
COMERCIO	1,383,980 (+15,225)	515,858 (+30,782)	868,122 (-15,557)	S/ 1,932 (+S/ 223)	S/ 2,960 (+S/ 357)	S/ 1,242 (+S/ 85)
MANUFACTURA	803,273 (+17,499)	363,467 (+7,849)	439,806 (+9,649)	S/ 2,355 (+S/ 169)	S/ 3,468 (+S/ 312)	S/ 1,389 (+S/ 58)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

Representa el departamento más formal del país y el segundo mejor remunerado, en promedio. Si bien esto incentiva la búsqueda de empleo (preferir procesos de selección en vez de ingresar a la informalidad), la escasez de empresas formales genera una tasa de desempleo relativamente alta. Esta situación restringe

la participación laboral (segunda tasa más baja). Debido a la mayor expectativa salarial, aparte de incentivar el desarrollo empresarial, la capital requiere reducir costos de contratación laboral para generar más empleo. Y, mejorar la capacitación y educación orientada al trabajo para reducir la tasa de desempleo.

# LORETO

**PUESTO 8 (▲ 5)**  
**PUNTAJE 58.7 (+8 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 5 (▲ 8)**  
**Puntaje 72.1 (+13.8 puntos)**

**Participación laboral:**  
**72.5% (+1.1 puntos)**  
PEA: 533,616 personas

**Desempleo:**  
**3.1% (-1.9 pp.)**  
517,009 trabajan  
16,607 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**19.5% (-7.8 pp.)**  
39,605 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 15 (▲ 2)**  
**Puntaje 39.1 (+7.1 puntos)**

**Informalidad:**  
**80.8% (+0.3 pp.)**  
417,613 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**59.1% (-3.7 pp.)**  
305,369 trabajadores

**Subempleo:**  
**56.8% (-2.6 pp.)**  
293,603 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**31.9% (-0.8 pp.)**  
165,066 trabajadores

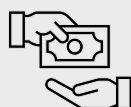


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 6 (▲ 3)**  
**Puntaje 64.9 (+3.2 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**98.6% (+1 pp.)**  
7,277 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**33% (-0.8 pp.)**  
346,431 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
S/ 1,544 (+S/ 108)

**Formal:**  
S/ 3,085 (+S/ 196)

**Informal:**  
S/ 1,061 (+S/ 78)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	141,695 (-808)	1,818 (+181)	139,877 (-989)	S/ 647 (+S/ 24)	S/ 2,305 (-S/ 363)	S/ 613 (+S/ 27)
COMERCIO	118,136 (+11,692)	17,283 (-1,526)	100,853 (+13,218)	S/ 1,382 (+S/ 56)	S/ 2,594 (+S/ 156)	S/ 1,091 (+S/ 85)
OTROS SERVICIOS	72,704 (+2,513)	43,684 (+1,281)	29,020 (+1,232)	S/ 2,504 (+S/ 98)	S/ 3,366 (+S/ 213)	S/ 1,120 (-S/ 105)

### ¿QUÉ PRIORIZAR?

Destaca en condiciones de acceso al mercado laboral. Es positivo el progreso en los tres indicadores evaluados en simultáneo con mejoras en la remuneración promedio del departamento. Esto sugiere mejores condiciones que también son inclusivas con la población más vulnerable. Sin embargo, la flexibilidad para buscar y

encontrar empleo es respaldada por una mayor tasa de informalidad laboral, superior a la media nacional. Por esto, Loreto debe priorizar el desarrollo empresarial a través de promover la inversión privada, apoyo a MYPEs y reducir tiempo y costos del proceso de formalización, sobre todo a nivel municipal.

# MADRE DE DIOS

**PUESTO 14 (▲ 8)**  
**PUNTAJE 52.5 (+12.2 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 9 (▲ 9)**  
**Puntaje 67.4 (+20.3 puntos)**

**Participación laboral:**  
**74.6% (+1.1 puntos)**  
 PEA: 116,993 personas

**Desempleo:**  
**3.9% (-2.6 pp.)**  
 112,408 trabajan  
 4,585 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**21.8% (-12 pp.)**  
 8,658 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 9 (▲ 1)**  
**Puntaje 53 (+4.9 puntos)**

**Informalidad:**  
**74% (-2.4 pp.)**  
 83,138 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**33.8% (-5.1 pp.)**  
 38,035 trabajadores

**Subempleo:**  
**31.6% (-5.2 pp.)**  
 35,478 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**45.4% (+4.3 pp.)**  
 51,025 trabajadores

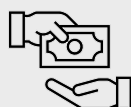


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 23 (sin cambios)**  
**Puntaje 37.1 (+11.3 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**90.9% (+4.5 pp.)**  
 10,193 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**32% (-1.2 pp.)**  
 76,485 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
 S/ 2,090 (+S/ 255)

**Formal:**  
 S/ 3,089 (+S/ 297)

**Informal:**  
 S/ 1,690 (+S/ 189)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
COMERCIO	23,911 (+2,083)	7,383 (+1,662)	16,528 (+421)	S/ 2,004 (+S/ 263)	S/ 2,638 (+S/ 297)	S/ 1,639 (+S/ 172)
AGROPECUARIO	19,461 (+1,124)	361 (-131)	19,100 (+1,255)	S/ 1,453 (+S/ 151)	S/ 2,974 (-S/ 296)	S/ 1,421 (+S/ 180)
OTROS SERVICIOS	16,082 (+590)	9,735 (+996)	6,346 (-407)	S/ 2,616 (+S/ 253)	S/ 3,361 (+S/ 279)	S/ 1,405 (+S/ 46)

### ¿QUÉ PRIORIZAR?

Madre de Dios registró el segundo mayor incremento de la remuneración promedio, posicionándose como el cuarto departamento mejor remunerado. Este desempeño contribuyó a mejorar en la dimensión de entorno de trabajo. Es positivo que, en simultáneo, hubo un progreso sustancial en condiciones de acceso. Los sectores que más contribuyeron fueron la

construcción informal y el comercio formal. Cabe destacar que, el departamento registra la segunda mayor tasa de informalidad en el sector minero. Por esto el departamento debe priorizar medidas para combatir la minería ilegal, que puede distorsionar el mercado laboral, junto con reducción de costos del proceso de formalización a nivel municipal.

# MOQUEGUA

**PUESTO 3 (SIN CAMBIOS)**  
**PUNTAJE 67 (-0.3 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 21 (▲ 1)**  
**Puntaje 32.5 (-3.4 puntos)**

**Participación laboral:**  
**69.7% (+0.6 puntos)**  
PEA: 115,629 personas

**Desempleo:**  
**6.3% (-2.9 pp.)**  
108,336 trabajan  
7,293 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**29.3% (+6.2 pp.)**  
14,728 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 4 (sin cambios)**  
**Puntaje 80.7 (+3.2 puntos)**

**Informalidad:**  
**58.5% (-0.9 pp.)**  
63,405 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**32.8% (-4.7 pp.)**  
35,556 trabajadores

**Subempleo:**  
**31.5% (-3.1 pp.)**  
34,109 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**34.4% (+0.6 pp.)**  
37,249 trabajadores

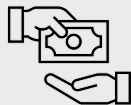


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 2 (▼ 1)**  
**Puntaje 87.9 (-0.6 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**96.1% (+0.2 pp.)**  
4,244 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**64.7% (-0.2 pp.)**  
38,255 trabajadores no están afiliados a pensiones



**¿Qué más monitorear?**

**Salario promedio:**  
S/ 2,525 (+S/ 404)

**Formal:**  
S/ 3,770 (+S/ 599)

**Informal:**  
S/ 1,520 (+S/ 209)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
OTROS SERVICIOS	17,583 (-1,292)	11,098 (-2,046)	6,485 (+754)	S/ 2,483 (+S/ 166)	S/ 3,116 (+S/ 393)	S/ 1,382 (+S/ 39)
COMERCIO	16,871 (+2)	7,056 (+684)	9,815 (-682)	S/ 1,691 (+S/ 127)	S/ 2,142 (+S/ 27)	S/ 1,272 (+S/ 108)
AGROPECUARIO	14,854 (-1,447)	153 (+13)	14,702 (-1,459)	S/ 1,026 (+S/ 240)	S/ 1,827 (-S/ 545)	S/ 1,015 (+S/ 246)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

Moquegua registró el mayor incremento en remuneración promedio. Así, nuevamente destacó como el departamento mejor pagado del país. Ambos resultados contribuyeron a progresar en la dimensión entorno de trabajo. Debido a que también es el tercero más formal, reportó una amplia cobertura de la seguridad social. Inclusive, registró la

segunda mayor cobertura de pensiones. Sin embargo, con la tercera mayor tasa de desempleo, persiste el reto de generar más empleos para incluir a la población vulnerable. Mayor encadenamiento productivo, simplificación del proceso de formalización y reducción de costos de contratación son medidas necesarias.



### Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 17 (▼ 9)**  
**Puntaje 42.9 (-23 puntos)**

**Participación laboral:**  
**72% (+0.7 puntos)**  
 PEA: 144,261 personas

**Desempleo:**  
**5.9% (+1.9 pp.)**  
 135,691 trabajan  
 8,570 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**25.5% (+0.6 pp.)**  
 14,330 personas



### Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 19 (▼4)**  
**Puntaje 33.9 (+0.4 puntos)**

**Informalidad:**  
**80.5% (+0.7 pp.)**  
 109,166 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**63.7% (+1.6 pp.)**  
 86,470 trabajadores

**Subempleo:**  
**59.4% (+2.5 pp.)**  
 80,666 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**33.1% (-0.1 pp.)**  
 44,866 trabajadores

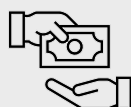


### Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 12 (▼ 2)**  
**Puntaje 61.7 (+0.1 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**97.8% (+0.4 pp.)**  
 3,050 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**32.7% (-1.6 pp.)**  
 91,263 trabajadores no están afiliados a pensiones



**¿Qué más monitorear?**

**Salario promedio:**  
 S/ 1,337 (-S/ 71)

**Formal:**  
 S/ 3,010 (-S/ 17)

**Informal:**  
 S/ 833 (-S/ 68)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	58,438 (+424)	17 (-152)	58,421 (+577)	S/ 519 (-S/ 224)	S/ 2,613 (+S/ 44)	S/ 518 (-S/ 218)
OTROS SERVICIOS	16,940 (-1,573)	9,355 (-111)	7,585 (-1,462)	S/ 2,067 (+S/ 73)	S/ 2,995 (-S/ 83)	S/ 863 (+S/ 53)
COMERCIO	15,693 (-91)	3,316 (-564)	12,377 (+474)	S/ 1,203 (+S/ 13)	S/ 2,263 (+S/ 140)	S/ 857 (+S/ 64)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

Pasco es el departamento que más retrocedió en el ICL 2025. También reportó la mayor contracción del salario promedio. Preocupa el retroceso en las tres dimensiones evaluadas. Sobre todo, porque el deterioro de entorno de trabajo (mayor informalidad, menor sueldo) fue acompañado con menos empleo y mayor desempleo. Por esto, el departamento

requiere una política ambiciosa para mejorar la productividad. Inversión pública y privada es fundamental. Intervenciones intensivas en mano de obra para generar empleo temporal también son recomendables. Y, dado que el sector agropecuario reporta la segunda menor remuneración promedio en Pasco, innovación en cultivos a través de semillas certificadas.



### Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 18** (▲1)  
**Puntaje 40.6** (-1.7 puntos)

**Participación laboral:**  
**71.3% (+0.3 puntos)**  
PEA: 1,191,079 personas

**Desempleo:**  
**6% (-1 pp.)**  
1,119,786 trabajan  
71,293 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**26.2% (-5.4 pp.)**  
125,987 personas



### Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 14** (sin cambios)  
**Puntaje 40.7** (+3.7 puntos)

**Informalidad:**  
**77% (+0.3 pp.)**  
862,658 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**56.1% (-1.7 pp.)**  
627,914 trabajadores

**Subempleo:**  
**53% (+0.1 pp.)**  
593,966 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**35.5% (-0.3 pp.)**  
397,959 trabajadores

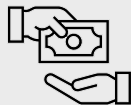


### Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 20** (▲2)  
**Puntaje 48.8** (+8.2 puntos)

**Cobertura seguro de salud:**  
**92% (+1.1 pp.)**  
89,696 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**39.9% (+6.2 pp.)**  
672,692 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
S/ 1,388 (-S/ 1)

**Formal:**  
S/ 2,627 (+S/ 22)

**Informal:**  
S/ 969 (-S/ 2)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	318,689 (-259)	43,941 (-1,752)	274,748 (+1,492)	S/ 894 (-S/ 13)	S/ 2,129 (+S/ 154)	S/ 649 (-S/ 37)
COMERCIO	220,181 (+34,137)	38,652 (-1,670)	181,529 (+35,807)	S/ 1,176 (-S/ 99)	S/ 2,073 (-S/ 242)	S/ 946 (+S/ 24)
OTROS SERVICIOS	178,332 (+8,915)	84,133 (+6,467)	94,199 (+2,448)	S/ 2,027 (+S/ 161)	S/ 3,051 (+S/ 217)	S/ 1,095 (+S/ 80)

### ¿QUÉ PRIORIZAR?

Piura permanece como el segundo departamento menos competitivo en materia laboral. Se encuentra más rezagado en acceso a la seguridad social, con la cuarta menor tasa de acceso a seguro de salud. Situación que sugiere desaprovechamiento del SIS, diseñado para alcanzar cobertura universal. Si bien

progresó en reducir el desempleo, continuó reportando la cuarta tasa más elevada. Preocupa el aumento de la brecha remunerativa entre sector formal e informal. Sobre todo, en el sector agropecuario. Para revertirlo se requieren semillas certificadas que aumenten el rendimiento de los cultivos.

# PUNO

**PUESTO 24 (SIN CAMBIOS)**  
**PUNTAJE 26.1 (+1.6 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 13 (▲1)**  
**Puntaje 52.2 (sin cambios)**

**Participación laboral:**  
**75.5% (+0.7 puntos)**  
 PEA: 691,657 personas

**Desempleo:**  
**4.1% (-0.6 pp.)**  
 663,124 trabajan  
 28,532 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**39.4% (-1 pp.)**  
 88,150 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 24 (▼1)**  
**Puntaje 20.7 (+3.8 puntos)**

**Informalidad:**  
**88% (+0.3 pp.)**  
 583,601 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**73% (+0.6 pp.)**  
 483,929 trabajadores

**Subempleo:**  
**69.4% (+1.1 pp.)**  
 460,394 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**30.9% (-0.3 pp.)**  
 204,760 trabajadores

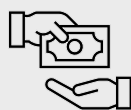


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 24 (sin cambios)**  
**Puntaje 5.3 (+1 punto)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**85.1% (+1.4 pp.)**  
 98,764 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**20.5% (-0.2 pp.)**  
 527,475 trabajadores no están afiliados a pensiones



**¿Qué más monitorear?**

**Salario promedio:**  
 S/ 1,053 (-S/ 30)

**Formal:**  
 S/ 2,799 (+S/ 52)

**Informal:**  
 S/ 758 (-S/ 37)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
<b>AGROPECUARIO</b>	291,680 (+25,157)	81 (+81)	291,599 (+25,076)	S/ 378 (-S/ 81)	S/ 3,564 (+S/ 3,564)	S/ 376 (-S/ 83)
<b>COMERCIO</b>	97,202 (-10,977)	11,010 (-4,924)	86,192 (-6,052)	S/ 972 (-S/ 62)	2,151 (+S/ 339)	S/ 788 (-S/ 85)
<b>OTROS SERVICIOS</b>	72,458 (-2,454)	41,628 (+3,407)	30,830 (-5,862)	S/ 2,144 (+S/ 101)	S/ 3,012 (-S/ 50)	S/ 934 (-S/ 15)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

Nuevamente representa el mercado laboral menos competitivo del país. Reporta la segunda mayor tasa de informalidad laboral y el menor salario promedio a nivel departamental. Preocupa el retroceso en ambos indicadores. En cuanto a seguridad social, el desaprovechamiento del SIS

conllevó a que registre la menor cobertura de seguro de salud. Es urgente formalizar el departamento a través de mejoras productivas. Sobre todo, en el sector agropecuario (44% del empleo; 100% informal). Difundir semillas certificadas es fundamental, así como también mayor acceso a mercados locales y globales.

# SAN MARTÍN

**PUESTO 10 (SIN CAMBIOS)**  
**PUNTAJE 55 (+2.3 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 7 (▼1)**  
**Puntaje 68.5 (-0.2 puntos)**

**Participación laboral:**  
**75.3 (+0.6 puntos)**  
PEA: 528,287 personas

**Desempleo:**  
**2.9% (-0.2 pp.)**  
512,829 trabajan  
15,459 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**31.4% (-1.2 pp.)**  
54,367 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 17 (▲3)**  
**Puntaje 36.8 (+9.6 puntos)**

**Informalidad:**  
**83% (-0.7 pp.)**  
425,482 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**58.2% (-3.9 pp.)**  
298,616 trabajadores

**Subempleo:**  
**56.1% (-3.1 pp.)**  
287,754 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**32.9% (-1.4 pp.)**  
168,685 trabajadores

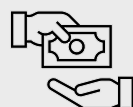


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 15 (▼7)**  
**Puntaje 59.7 (-2.6 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**98.9% (-0.6 pp.)**  
5,444 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**26.6% (-1.8 pp.)**  
376,405 trabajadores no están afiliados a pensiones



**¿Qué más monitorear?**

**Salario promedio:**  
S/ 1,565 (+S/ 131)

**Formal:**  
S/ 3,015 (+S/ 32)

**Informal:**  
S/ 1,206 (+S/ 141)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
AGROPECUARIO	220,266 (+6,657)	1,623 (+981)	218,643 (+5,677)	S/ 1,109 (+S/ 218)	S/ 3,589 (+S/ 664)	S/ 1,086 (+S/ 202)
COMERCIO	86,432 (-6,175)	20,360 (-3,018)	66,073 (-3,156)	S/ 1,491 (-S/ 61)	S/ 2,438 (+S/ 17)	S/ 1,095 (-S/ 53)
OTROS SERVICIOS	69,793 (+9,213)	35,059 (+4,524)	34,734 (+4,689)	S/ 2,341 (+S/ 114)	S/ 3,204 (-S/ 32)	S/ 1,421 (+S/ 249)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

El departamento destaca en condiciones de acceso. Sobre todo, porque reporta la segunda menor tasa de desempleo. Sin embargo, enfrenta limitaciones para mejorar la calidad del empleo. Aunque progresó en la dimensión entorno de trabajo, continúa rezagado frente al promedio nacional en los cuatro indicadores. El retroceso en seguridad social se concentró en

acceso a pensiones, donde reportó la séptima tasa más baja. Debido al bajo desempleo, el departamento debe priorizar mejorar el desempeño de las empresas, en vez de crear nuevas. Para esto se requiere mejorar la calidad educativa, ofrecer capacitaciones, incentivar inversión privada y facilitar la transición a nuevas tecnologías.



### Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 15** (sin cambios)  
**Puntaje 50.1** (-0.7 puntos)

**Participación laboral:**  
**67.8% (+0.5 puntos)**  
PEA: 223,847 personas

**Desempleo:**  
**5.1% (-1.6 pp.)**  
212,440 trabajan  
11,407 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**16.4% (-2.4 pp.)**  
17,488 personas



### Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 5** (sin cambios)  
**Puntaje 67.4** (+0.8 puntos)

**Informalidad:**  
**71.1% (-0.4 pp.)**  
151,126 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**38.6% (-3.6 pp.)**  
82,020 trabajadores

**Subempleo:**  
**33.6% (-3.3 pp.)**  
71,386 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**33.7% (+1.9 pp.)**  
71,643 trabajadores

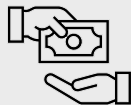


### Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 11** (▲ 2)  
**Puntaje 61.9** (+2.9 puntos)

**Cobertura seguro de salud:**  
**96.7% (+1.8 pp.)**  
6,979 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**36.5% (-2.6 pp.)**  
134,914 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
S/ 1,793 (+S/ 92)

**Formal:**  
S/ 2,948 (+S/ 158)

**Informal:**  
S/ 1,279 (+S/ 49)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
COMERCIO	45,687 (+880)	10,559 (+918)	35,127 (-39)	S/ 1,286 (+S/ 43)	S/ 1,851 (-S/ 57)	S/ 1,095 (+S/ 59)
OTROS SERVICIOS	35,730 (-1,381)	20,252 (-149)	15,478 (-1,232)	S/ 2,156 (+S/ 93)	S/ 2,865 (+S/ 33)	S/ 1,197 (+S/ 89)
AGROPECUARIO	32,390 (+5,050)	97 (-59)	32,293 (+5,110)	S/ 1,120 (+S/ 110)	S/ 3,903 (+S/ 2,139)	S/ 1,110 (+S/ 105)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

El departamento destaca en condiciones de entorno de trabajo. Sin embargo, para lograr estas mejoras en remuneraciones y formalización, hubo una mayor proporción de trabajadores que excedieron las jornadas de 48 horas semanales. Aunque hubo progresos en ambos indicadores, continúa reportando una elevada tasa de desempleo y

una baja participación laboral respecto al promedio nacional. Es decir, Tacna enfrenta limitaciones para expandir mejoras en calidad del empleo a la población más vulnerable. Por esto, requiere nuevas empresas. Por ello debe priorizar reducir costos y tiempos del proceso de formalización a nivel municipal.

# TUMBES

**PUESTO 22 (▼7)**  
**PUNTAJE 44.4 (-5.5 PUNTOS)**



## Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 24 (▼1)**  
**Puntaje 11.6 (-21 puntos)**

**Participación laboral:**  
**69.7% (-0.5 puntos)**  
 PEA: 145,851 personas

**Desempleo:**  
**6.9% (+1 pp.)**  
 135,817 trabajan  
 10,034 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**48.2% (+2.7 pp.)**  
 30,547 personas



## Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 7 (sin cambios)**  
**Puntaje 58.7 (+6.4 puntos)**

**Informalidad:**  
**77.5% (+0.1 pp.)**  
 105,236 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**37.7% (-5.9 pp.)**  
 51,139 trabajadores

**Subempleo:**  
**33.2% (-4.1 pp.)**  
 45,069 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**37% (-0.3 pp.)**  
 50,267 trabajadores

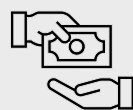


## Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 10 (▼5)**  
**Puntaje 63 (-1.9 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**98.3% (-0.4 pp.)**  
 2,355 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**32.2% (-1.4 pp.)**  
 92,063 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
 S/ 1,658 (+S/ 78)

**Formal:**  
 S/ 2,879 (+S/ 129)

**Informal:**  
 S/ 1,277 (+S/ 62)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
COMERCIO	32,375 (+1,015)	5,869 (+557)	26,506 (+458)	S/ 1,465 (+S/ 56)	S/ 2,441 (+S/ 32)	S/ 1,211 (+S/ 41)
OTROS SERVICIOS	23,085 (-379)	11,472 (-455)	11,613 (+76)	S/ 2,102 (+S/ 120)	S/ 3,109 (+S/ 169)	S/ 1,095 (+S/ 122)
AGROPECUARIO	20,268 (+888)	1,211 (+402)	19,057 (+487)	S/ 1,458 (+S/ 112)	S/ 2,403 (+S/ 145)	S/ 1,397 (+S/ 91)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

Tumbes registró el segundo mayor retroceso en el ICL 2025, posicionándose como el tercer departamento menos competitivo en materia laboral. Si bien destacó en la dimensión entorno de trabajo, sobre todo por mejoras remunerativas, este progreso no fue acompañado con mayor facilidad para buscar

y encontrar empleo. Reporta las mayores tasas de desempleo e inactividad involuntaria (desalentados, por no encontrar empleo). Por esto, debe priorizar reducir costos y tiempos de formalización a nivel municipal, para apertura de nuevas empresas. Y, capacitaciones cortas para la inserción inmediata.



### Pilar 1: Acceso al mercado laboral

**Puesto 3 (▲1)**  
**Puntaje 73.6 (+2.2 puntos)**

**Participación laboral:**  
**73.4% (+2.3 puntos)**  
PEA: 340,517 personas

**Desempleo:**  
**3% (-1 pp.)**  
330,142 trabajan  
10,374 desempleados

**Inactividad involuntaria:**  
**20.4% (+1 pp.)**  
25,148 personas



### Pilar 2: Entorno de trabajo

**Puesto 8 (sin cambios)**  
**Puntaje 54.9 (+3.7 puntos)**

**Informalidad:**  
**79.5% (+0.1 pp.)**  
262,610 trabajadores

**Incumplimiento RMV (S/ 1,130):**  
**42.8% (-6.6 pp.)**  
141,305 trabajadores

**Subempleo:**  
**37.8% (-4.7 pp.)**  
124,938 trabajadores

**Exceso de 48 horas:**  
**34.7% (+1.7 pp.)**  
114,616 trabajadores

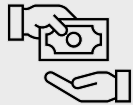


### Pilar 3: Seguridad Social

**Puesto 9 (▲2)**  
**Puntaje 63.3 (+2.4 puntos)**

**Cobertura seguro de salud:**  
**98.7% (-0.3 pp.)**  
4,322 trabajadores no tienen seguro

**Cobertura pensiones:**  
**31% (+2.3 pp.)**  
227,743 trabajadores no están afiliados a pensiones



### ¿Qué más monitorear?

**Salario promedio:**  
S/ 1,598 (+S/ 106)

**Formal:**  
S/ 2,644 (+S/ 121)

**Informal:**  
S/ 1,283 (+S/ 110)

## PRINCIPALES SECTORES GENERADORES DE EMPLEO

Sector	Cantidad de trabajadores			Salarios		
	Total	Formales	Informales	Promedio	Formal	Informal
COMERCIO	78,372 (+6,829)	17,096 (+1,824)	61,276 (+5,006)	S/ 1,577 (+S/ 158)	S/ 2,271 (+S/ 139)	S/ 1,330 (+S/ 162)
AGROPECUARIO	77,018 (+1,611)	2,106 (-487)	74,912 (+2,097)	S/ 1,020 (+S/ 61)	S/ 2,289 (+S/ 145)	S/ 973 (+S/ 72)
OTROS SERVICIOS	45,101 (+3,089)	24,141 (+339)	20,960 (+2,750)	S/ 2,152 (+S/ 35)	S/ 2,900 (+S/ 140)	S/ 1,273 (+S/ 31)

## ¿QUÉ PRIORIZAR?

Destacó en condiciones de acceso al mercado laboral. Superó al desempeño nacional en los tres indicadores, inclusive reportando la tercera tasa más baja de desempleo. Aún así, logró un desempeño favorable en la dimensión de entorno de trabajo, debido a mejoras en la

remuneración, que incluyeron al sector informal. Respecto a seguridad social, la cobertura de pensiones continúa debajo del promedio nacional. En suma, el departamento debe priorizar la formalización a través de reducción de costos y tiempos en trámites municipales.



# CONCLUSIONES Y PRINCIPALES HALLAZGOS



## CONCLUSIONES Y PRINCIPALES HALLAZGOS

### 1. El avance de la competitividad laboral en 2025 confirma una tendencia positiva, pero insuficiente y desigual.

El incremento del ICL a 54.2 puntos (+1.7 puntos respecto a 2024) refleja mejoras generales a nivel país. Sin embargo, el nivel alcanzado sigue lejos de un estándar que permita afirmar que el mercado laboral peruano es plenamente competitivo. Los progresos observados no logran compensar las debilidades estructurales que persisten en al menos uno de los pilares evaluados en todas las regiones.

### 2. Las condiciones de acceso al mercado laboral continúan siendo el principal cuello de botella.

Pese a la reducción del desempleo y de la inactividad involuntaria a nivel nacional, el deterioro del primer pilar en la mayoría de los departamentos (16 de 24) evidencia que la economía no está generando suficientes oportunidades laborales para absorber de forma sostenida a la población que desea trabajar.

3. La mejora en la calidad del empleo no ha sido acompañada por una expansión equivalente del empleo formal. El desempeño favorable del entorno de trabajo

en la mayoría de las regiones (21 de 24) sugiere avances en formalización y remuneraciones. Sin embargo, debido al mínimo progreso en cuanto a condiciones de acceso, estos logros beneficiaron principalmente a quienes ya estaban insertos en el mercado laboral, sin resolver las barreras de ingreso para el resto de la fuerza laboral.

### 4. La ausencia de liderazgos regionales consolidados limita la difusión del progreso nacional.

Ningún departamento logra destacar simultáneamente en los tres pilares del índice. Incluso las regiones mejor posicionadas presentan limitaciones (La Libertad, en calidad del empleo; Ica y Moquegua, en condiciones de acceso), mientras que las más rezagadas, como Puno, permanecen estructuralmente desconectadas de las mejoras observadas a nivel país, con retrocesos en cuanto a la calidad del empleo respecto a la edición previa.

5. La informalidad laboral sigue condicionando el desempeño agregado del mercado de trabajo. A pesar de una leve reducción, la informalidad se mantiene

en niveles excepcionalmente altos en comparación a la región América Latina y el Caribe (46.7% en el primer semestre de 2025, según OIT), lo que restringe el acceso a derechos laborales, reduce la productividad y debilita los incentivos para la formalización tanto del lado de trabajadores como de empleadores.

**6. Los incrementos salariales mostraron mejoras parciales y desiguales.** La mayor reducción en el incumplimiento de la Remuneración Mínima Vital frente al subempleo revela que el crecimiento de ingresos benefició principalmente a los trabajadores cercanos al umbral mínimo que garantiza la formalización, mientras que los segmentos más precarios continúan enfrentando severas limitaciones para mejorar su situación económica.

**7. La seguridad social avanzó en cobertura, pero mantiene brechas profundas y persistentes.** El progreso en el tercer pilar estuvo impulsado principalmente por la expansión del acceso a seguros de salud, especialmente vía el SIS. No obstante, la limitada cobertura previsional y la elevada proporción de trabajadores sin pensión (57.3% a nivel nacional) evidencian un sistema que no logra integrar a la mayoría de la población ocupada.

**8. La cobertura casi universal en salud no garantiza un aprovechamiento efectivo del sistema.** Las disparidades regionales en el acceso a seguros de salud, especialmente en departamentos altamente informales como Puno (14.9% del empleo sin aseguramiento a salud, la tasa más alta), muestran que la existencia de mecanismos universales no es suficiente para asegurar resultados homogéneos ni sostenidos en el tiempo. La difusión del SIS es necesaria en Puno.

**9. Las diferencias en productividad explican gran parte de las disparidades laborales regionales.** Los departamentos con menor informalidad y mejores condiciones laborales tienden a concentrar su empleo en sectores más productivos y urbanos, lo que refuerza la relación entre estructura productiva, calidad del empleo y competitividad laboral.

**10. El desempeño del ICL 2025 confirma que el mercado laboral peruano aún no es inclusivo ni equilibrado.** Los avances en calidad del empleo, seguridad social y remuneraciones no se traducen plenamente en mayor acceso ni en una reducción sustantiva de las brechas regionales, manteniendo al país lejos del objetivo de ofrecer empleo decente para toda persona en edad de trabajar.

